

TARTALOMJEGYZÉK

PROGRAMOK A BÖRZÉN	2	www.grafologusOK.hu	64
SEGÍTHETÜNK?	3	HELYKERESŐ	65
ÁLLÁSAJÁNLATOK:		SAMSUNG ZRT.	66
AUDI HUNGARIA	4	SANMINA	68
EURES	6	sanofi-aventis/CHINOIN	70
AKG ZRT.	7	SCHAEFFLER CSOPORT (LuK, INA, FAG)	72
BIS	8	TATA CONSULTANCY SERVICES LTD.	74
BOMBARDIER TRANSPORTATION	10	TIGÁZ ZRT. ÉS TIGÁZ DSO KFT.	76
BOSCH CSOPORT	12	VIDEOTON	78
CARL ZEISS VISION HUNGARY KFT.	14	VODAFONE	80
COLOPLAST	16	WORK WAY	82
D&D DRÓTÁRU ZRT.	18	ZF HUNGÁRIA KFT.	84
E.ON	20	SAKMAI GYAKORLATI BÖRZE:	
ELECTROLUX	22	AIESEC MISKOLC HELYI BIZOTTSÁG	88
ELMŰ-ÉMÁSZ TÁRSASÁGCSOPORT	24	BIS	88
evosoft Hungary Kft.	26	BOMBARDIER TRANSPORTATION	89
FAURECIA	28	BOSCH	89
GDF SUEZ	30	EUROPRINT EGER KFT.	90
GE HUNGARY KFT.	32	HAESF SZAKMAI GYAKORNOKI PROGRAM	91
GHF	34	IAESTE – MAGYAR MÉRNÖKHALLGATÓK EGYESÜLETE	91
IND GROUP	36	IND GRUOP	92
ÁLLÁSSTART	39	LEGO MANUFACTURING KFT.	93
IT SERVICES HUNGARY KFT.	40	MARKETING BERATUNG INTERNATIONAL	94
JABIL	42	NESTLÉ	95
KPMG	44	MSK HUNGARY	96
LEGO MANUFACTURING KFT.	46	TATA CONSULTANCY SERVICES	97
MATCH AND MORE CONSULTING KFT.	48	TVK NYRT. (MOL-CSOPORT)	98
MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.	50	ÉLETPÁLYA TANÁCSADÁS ORSZÁGSZERTE	99
MARKETING BERATUNG INTERNATIONAL	52	TOVÁBBI PARTNEREK:	
MOL GROUP	54	CCUSA	100
TVK NYRT. (MOL-CSOPORT)	56	MERT	101
HVG KARRIER PLUSZ	57	OMAA	102
MSK HUNGARY	58	ME-GTK HUMÁN ERŐFORRÁS TANSZÉK	103
NEMAK GYŐR KFT.	60	JOBLINE	104
NESTLÉ	62		

MISKOLCI EGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE 2010



Kedves Látogatóink!

A Miskolci Egyetemi Állásbörzét a Miskolci Egyetem Diák Iroda szervezeti egysége és a Miskolci Egyetemi Szolgáltató Közhasznu Társaság (MEHASZ Nonprofit Közhasznu Kft.) közösen rendezi.

A Diák Iroda információs, tanácsadó és karrier szolgáltatásai (Inforrás) keretében szakemberek bevonásával munkaerőpiaci tanácsadást végez, állásajánlatok felkutatásával és meghirdetésével közvetlenül is elősegíti a Miskolci Egyetemen diplomát szerzők elhelyezkedését. Erre egyszerű lehetőséget kínál a végzős hallgatók karrierkezdését célzó Miskolci Egyetemi Állásbörze és kísérőrendezvénye az Állásbörze Felkészítő Napok, amelyek immáron tizenhatodik alkalommal segíthetik a pályakezdő szakemberek, és a cégek közvetlen kapcsolatteremtését, egymásra találását.

Az Állásbörze mellett az idén megrendezzük a TÁMOP 4.1.1-08/1-2009-0016. projekt keretében a Szakmai Gyakorlati Börzét, és a TÁMOP TÁMOP-4.2.3-08/1-2008-0007. projekt keretében a „Láss csodát!” – tudományos eredményeket bemutató kiállítást is.

Hasznos időtöltést kívánunk 2010. március 24-én, a Miskolci Egyetemi Állásbörzén!

Programok a Börzén

CÉGBEMUTATÓK A/4 II. EMELETI ÜVEGTEREM

GDF SUEZ	11:00–11:25
LEGO MANUFACTURING KFT.	12:00–12:25
MATCH & MORE CONSULTING	13:00–13:25
GE HUNGARY KFT.	13:30–13:55
AKG ZRT.	14:00–15:00

CÉGBEMUTATÓK A/4 I. EM. 149. (EGYETEMI TANÁCSTEREM)

BOSCH CSOPORT	11:30–11:55
KPMG CÉGPREZENTÁCIÓ	12:30–12:55
KPMG TESZTÍRÁS	13:00–15:00

TANÁCSADÁSOK / folyamatos program regisztrációval

GRAFOLÓGIAI TANÁCSADÁS ÉS KÉZÍRÁSELEMZÉS / www.grafologusOK.hu – díszaula, 7-es stand

MUNKAJOGI TANÁCSADÁS / dr. Jakab Nóra munkajogász – díszaula, 44-es stand

ÉLETPÁLYA-TANÁCSADÁS / Nagy Etelka pszichológus – díszaula, 44-es stand

MUNKAVÉDELMI TANÁCSADÁS / Pásztor Zsolt munkavédelmi felügyelő, tanácsadó – díszaula, 44-es stand

TANÁRI ADATBÁZIS / helyszín: díszaula, 43-as stand

KÍSÉRŐRENDEZVÉNYEK

„Láss csodát!” – tudományos eredményeket bemutató kiállítás (folyamatos program) – díszaula
Szakmai Gyakorlati Börze / folyamatos program – régi aula, A/4-es épület



Miskolci Egyetem Diák Iroda

INFORMÁCIÓ-SZOLGÁLTATÁS / A hallgatók tájékoztatása a beérkező álláslehetőségekről. Magán-munka közvetítés. Külföldi ösztöndíjak, munkalehetőségek, nyelvtanulás. **TANÁCSADÓ-SZOLGÁLTATÁS** / életpálya, grafológiai, önéletrajzi, adó- és vállalkozási, munkajogi, külföldi tanulmányok, ösztöndíjak / **KARRIER PLUSZ** / életvezetés, személyiségfejlesztés, pályaaorientáció, karrier*. **RENDEZVÉNYSZERVEZÉS** / Miskolci Egyetemi Állásbörze, Állásbörze Felkészítő Napok, cégprezentációk, szakmai napok.

Miskolci Egyetem Diák Iroda 3515 Miskolc-Egyetemváros, A/1. mfsz. 6. / Telefon: 46/565-368, fax: 46/364-878 Mobil: 30/555-1824, 30/555-9735, 30/289-1123 E-mail: diakinfo@uni-miskolc.hu / www.uni-miskolc.hu/diakiroda

SEGÍTHETÜNK?

Ez az oldal – a teljesség igénye nélkül – segít abban, hogy az állásbörzén megtaláld azokat a cégeket, amelyek a képzettségednek leginkább megfelelő állásajánlatokat nyújtják.

Anyagmérnök:

GE, Nemak Győr Kft.

Bányamérnök:

Mátrai Erőmű Zrt., MOL Nyrt.

Bölcsész:

Carl Zeiss Vision Hungary Kft., MATCH&MORE Consulting

Égészségügy:

GE, MATCH&MORE Consulting

Épületgépész:

Égáz-Dégáz Zrt., GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt.

Gázmérnök:

Égáz-Dégáz Zrt., GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt., Tigáz

Gépészmérnök:

AIESEC, Audi Hungaria Motor Kft., BIS Hungary Kft., Bosch csoport, Bombardier Transportation Hungary Kft., Coloplast Hungary Kft., Faurecia, Égáz-Dégáz Zrt., Electrolux Lehel Kft., E-ON, GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt., GE, IND, Jabil, KPMG, LEGO Manufacturing Kft., Mátrai Erőmű Zrt., MOL Group, MSK Hungary, Nemak Győr Kft., Nestlé, Samsung Zrt., SANMINA Magyarország Kft., TVK Nyrt., Videoton Holding Zrt., ZF Hungária Kft., MATCH&MORE Consulting, sanofi-aventis/Chinoi, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG), D&D Drótáru Zrt., Tigáz

Gyógyszerész:

sanofi-aventis/Chinoi

Hegesztő mérnök:

Faurecia

Informatikus:

AIESEC, Audi Hungaria Motor Kft., E-ON,

evoSoft Hungary Kft., GE, IND, IT Services, KPMG, MSK Hungary, Nestlé, Samsung Zrt., Tata Consultancy Services Ltd., Videoton Holding Zrt., MATCH&MORE Consulting, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG), D&D Drótáru Zrt., Tigáz

Jogász:

AIESEC

Környezetvédelmi mérnök:

Carl Zeiss Vision Hungary Kft., Work Way

Közgazdász:

AIESEC, Bosch csoport, Bombardier Transportation Hungary Kft., Carl Zeiss Vision Hungary Kft., ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsop, Égáz-Dégáz Zrt., Electrolux Lehel Kft., E-ON, GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt., GHF Kereskedelmi Kft., IND, KPMG Hungária Kft., MOL Group, MATCH&MORE Consulting, sanofi-aventis/Chinoi, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG), D&D Drótáru Zrt., Tigáz

Logisztikus:

Bosch csoport, Faurecia, TVK Nyrt., MATCH&MORE Consulting, sanofi-aventis/Chinoi, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG), D&D Drótáru Zrt.

Mechatronikai mérnök:

MSK Hungary, MATCH&MORE Consulting, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG)

Metallurgus, technológus:

AKG Zrt.

Minőségbiztosítási mérnök:

Audi Hungaria Motor Kft., Bombardier Transportation Hungary Kft., Jabil, Videoton Holding Zrt., ZF Hungária Kft., MATCH&MORE Consulting, sanofi-aventis/Chinoi, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG)

Műszaki menedzser:

AIESEC, Audi Hungaria Motor Kft., BIS Hungary Kft., Bosch csoport, Bombardier Transportation Hungary Kft., Coloplast Hungary Kft., Electrolux Lehel Kft., E-ON, Faurecia, GE, GHF Kereskedelmi Kft., IND, LEGO Manufacturing Kft., MOL Group, MSK Hungary, Nestlé, SANMINA Magyarország Kft., Tata Consultancy Services Ltd., TVK Nyrt., Videoton Holding Zrt., ZF Hungária Kft., MATCH&MORE Consulting, sanofi-aventis/Chinoi, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG), D&D Drótáru Zrt., Tigáz

Olaj- és gázmérnök:

Égáz-Dégáz Zrt., GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt., MOL Nyrt., Tigáz

Öntőmérnök:

Nemak Győr Kft.

Szoftverfejlesztő mérnök:

evoSoft Hungary Kft., IND, IT Services, MSK Hungary, Tata Consultancy Services Ltd., MATCH&MORE Consulting

Vegyésszmérnök:

GE, MOL Group, TVK Nyrt., sanofi-aventis/Chinoi

Vegyipari gépész:

GE, MOL Group, TVK Nyrt.,

Villamosmérnök:

AIESEC, Audi Hungaria Motor Kft., Coloplast Hungary Kft., ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsop, Electrolux Lehel Kft., GE, Jabil, Mátrai Erőmű Zrt., MOL Group, MSK HUNGARY, Samsung Zrt., TVK Nyrt., Videoton Holding Zrt., ZF Hungária Kft., MATCH&MORE Consulting, sanofi-aventis/Chinoi, Schaeffler csoport (LuK, INA, FAG), D&D Drótáru Zrt., Tigáz

Teljeskörű információ a cégbemutató oldalakon és a standoknál!

Cég neve: Audi Hungaria Motor Kft.

Alapítás éve: 1993

Székhely: Győr

Tevékenységi terület: motorgyártás, járműgyártás, motorfejlesztés, szerszámgyártás

Foglalkoztatottak száma: 5700 fő

Felsőfokú végzettségük aránya: 32%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 34 év

Az Audi Hungaria Motor Kft. a németországi Audi AG 100 %-os leányvállalata. A győri vállalat az elmúlt tizenhét esztendőben összesen több mint tizennyolcmillió motort gyártott. 2008-ban az Audi Hungaria több mint 1 900 000 motor legyártásával a világ legnagyobb motorgyára lett. Négy-, hat-, nyolc- és tízhengeres motorjaink jelentik az Audi-konzern csaknem teljes motorválasztékát, de vevőink közt tudhatjuk a Porsche-t és a Lamborghini-t is.

Az Audi AG-val való kooperációs gyártás keretében történik Győrben az Audi TT Coupé és TT Roadster új generációjának, valamint az A3 Cabriolet gépkocsik összeszerelése.

Szerszámgyárunk Közép-Európa legmodernebb, legkorszerűbb szerszámgyára. Itt présüzemhez és karosszériagyártáshoz szükséges üzemi eszközök gyártása ill. tervezése folyik, valamint kis sorozatgyártású gépjárművek karosszériaelemeit állítják elő (pl. Audi R8, RS5 és RS6 modellek esetében).

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 30 / 20

Milyen területeken kínál állást:

tervezés, termelés, technológia, műszaki, logisztika, beszerzés, kontrolling, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓ Gyártástervező mérnök	gépészmérnök, villamosmérnök
✓ Termeléstámogató mérnök	gépészmérnök
✓ Minőségbiztosítási mérnök	gépészmérnök
Gyártástervező mérnök	gépészmérnök, villamosmérnök
Villamos karbantartó mérnök	villamosmérnök
Szerszámkonstruktor	gépészmérnök

Szakmai és egyéb elvárások:

szakmai elhivatottság; képesség csapatmunkára és önálló munkavégzésre; a pozíciónak megfelelő, stabil szakmai tudás

Szükséges nyelvtudás és szintje:

német – középfokú, kommunikációképes

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

weben: www.audi.hu/karrier

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

német és magyar nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú

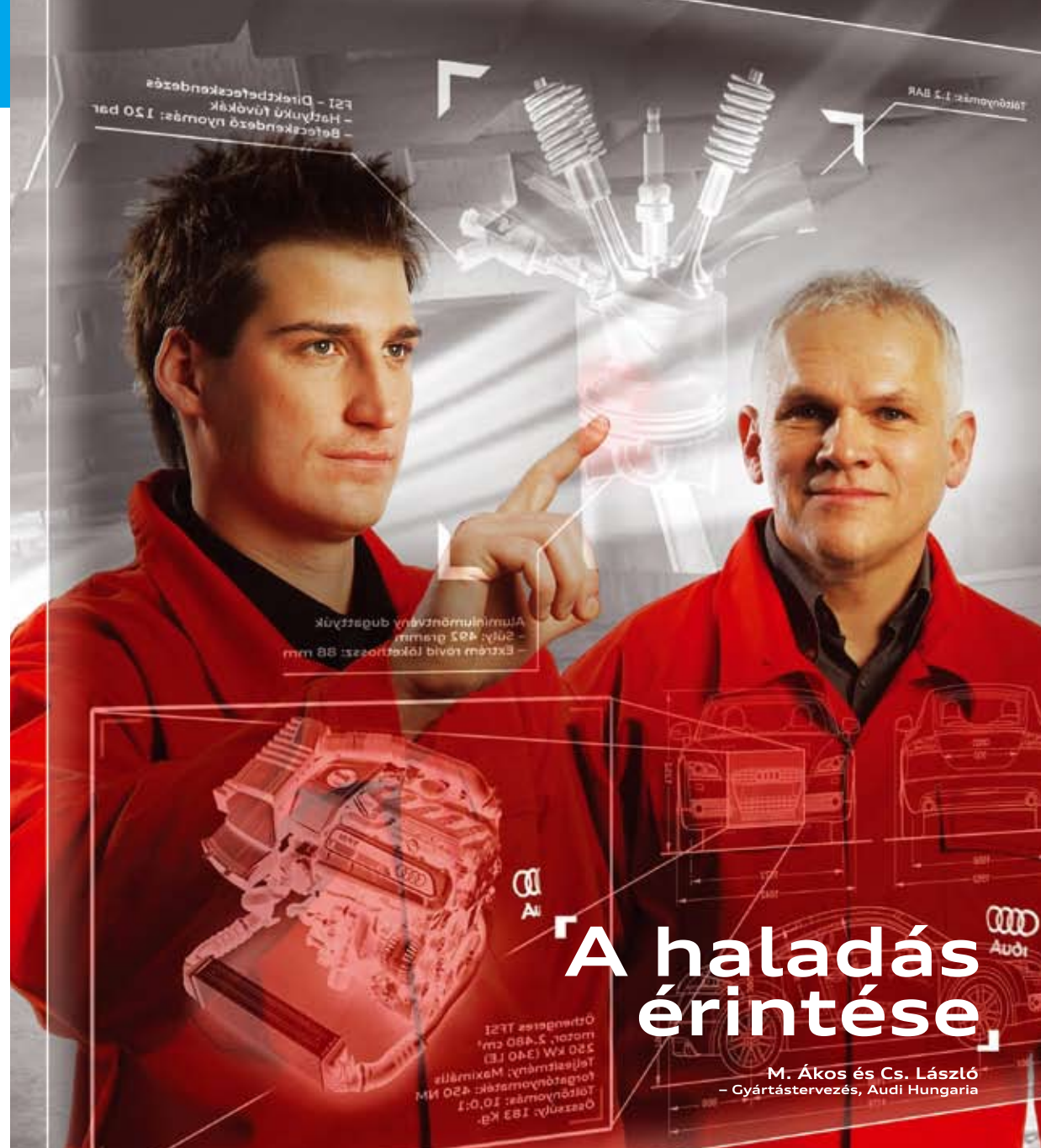
Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
300 001 – 500 000

Szociális juttatások: közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények, cafeteria, támogatott autótárolási program, kedvezményes termékvásárlások

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Kapcs.	Telefon	Karrier vonal: +36 96 668 888
	Web:	www.audi.hu/karrier



A haladás érintése

M. Ákos és Cs. László
– Gyártástervezés, Audi Hungaria

1271-es 1.8 TFSI motor, 180 kW (245 LE), 300 Nm (340 lb-ft) teljesítmény, Maximalis fordulatszám: 6200/min, 1:0,0:1, 100 km/h: 7,8 s, 0-100 km/h: 7,8 s

1271-es 1.8 TFSI motor, 180 kW (245 LE), 300 Nm (340 lb-ft) teljesítmény, Maximalis fordulatszám: 6200/min, 1:0,0:1, 100 km/h: 7,8 s, 0-100 km/h: 7,8 s

Számunkra az Audi nemcsak a világ élvonalába tartozó autókat jelenti. Számunkra az Audi maga a haladás. Stabilitás és biztonság – nemcsak a volán mögött, hanem a munkahelyünkön is. Változatosság és személyre szabott lehetőségek – nemcsak modelljeinkben, hanem a karrierünkben is. Egy munkahely, ahol tanulhatunk, fejlődhetünk és változatos kihívásokat élhetünk át. Egy munkahely, ahová szívesen járunk dolgozni.

Több, mint 100 éve a világon, 16 éve Magyarországon

Haladás. Karrier. Audi. www.audi.hu/karrier



STAND 05



Keressen biztonságos állást az EU/EGT tagállamaiban! Kínálja állását egész Európában!

Az EURES az EU/EGT országok közötti munkaerő-áramlást elősegítő nemzetközi hálózat. Ha érdekli a külföldi munkavállalás, az egyes országok élet- és munkakörülményei, tekintse meg az EURES portált, vagy kérje az EURES tanácsadók segítségét!
eures.europa.eu

A PORTÁLON TALÁLHATÓ INFORMÁCIÓK:

álláshely adatbázis
önéletrajz adatbázis
országinformációk adatbázisa
képzési adatbázis (PLOTEUS)
EURES tanácsadók elérhetősége

A magyarországi EURES hálózatról és a tanácsadók elérhetőségéről további információt az Állami Foglalkoztatási Szolgálat honlapján talál:
www.afsz.hu.



AKG Alföldi Kohászati és Gépipari Zrt.

Az AKG Zrt. 100%-ban magyar tulajdonban lévő Társaság. Működése 60 éves múltra tekint vissza, 1991-ig az OKGT (ma MOL) önálló gépgyára volt.

Fő tevékenysége: öntészeti tevékenység



Acélöntödei tevékenysége mellett forgácsoló és szerelő üzemmel rendelkezik, melyekben saját acélöntvényeiket munkálja meg és részben szereli késztermékké. A Társaság üzleti filozófiája a magas minőségi igényeket kielégítő acélöntvény alapú termékgyártásra épül.

Ezt számos - nemzetközi intézetek által akkreditált, ISO - technológiai és gyártóművi minősítése is bizonyítja.

Vevőköre az európai energetikai, olajipari, vasúti közlekedési eszközgyártókból kerül ki.

A társaság alapvetően acélöntödei területre keres:

- technológusi
- metallurgusi munkakörbe

ambíciózus, szakmailag felkészült és elkötelezett fiatal munkatársakat.

Tisztelt Látogatók, leendő Munkatársaink, látogassanak el honlapunkra, és ha meggyőzőek voltunk, keressék fel az AKG Zrt-t.

AKG Alföldi Kohászati és Gépipari Zrt.

5900 Orosháza, Gyártelep u. 8.

Tel: +36 68 510 410

E-mail: akg@akgrt.hu

Honlap: www.akgrt.hu

Cég neve: BIS Hungary Kft.

Alapítás éve: 1991

Székhely: 1106 Budapest, Akna utca 2-4.

Tevékenységi terület: ipari szolgáltatás – nagyipari létesítmények építése, szerelése, szigetelése karbantartása

Éves forgalom: 13 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 1000 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 15%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 42 év

A BIS Hungary Kft. a nemzetközi Bilfinger Berger csoport tagjaként vezető cég az ipari szolgáltatások területén és a „We are BIS, we are Best in Solutions” jelszó szellemében teljeskörű megoldásokat kínál egy kézből. A társaság tevékenységi köre lefedi az ipari létesítmények, gyárak teljes életciklusát az építéstől, szereléstől karbantartáson át, egészen a bontásig.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 5 / 2

Milyen területeken kínál állást: gyártástechnológia, termelés, technológia, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, műszaki, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Műszaki előkészítő	gépészmérnöki	GÉIK
✓	Trainee	gépészmérnöki	GÉIK

Szakmai és egyéb elvárások:

vegyipari, energetikai gépészeti, csővezeték- és tartályszerelési, valamint létesítményszerelési ismeretek

Szükséges képességek:

megbízhatóság, összetett feladatok elvégzésének képessége, csapatmunka, elhivatottság, kreativitás

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol és/vagy német – stabil kommunikációképes

Egyéb elvárások:

mobilitás

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

e-mail: HR@BIS.bilfinger.hu

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

önéletrajz + motivációs levél, magyar és angol/német

Kiválasztási rendszerük elemei:

Assessment Center, interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
200 001 – 250 000

Szociális juttatások:

étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, továbbképzés, külföldi gyakorlatszerzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Rólunk

A **BIS Hungary Kft.** – a müncheni székhelyű **Bilfinger Berger Industrial Services GmbH** magyarországi leányvállalataként, a Bilfinger Berger nemzetközi csoport tagjaként – vezető cég az ipari szolgáltatások területén.

A BIS Hungary Kft. mintegy 1000 fős létszámával teljeskörű szolgáltatást nyújt **egy kézből**: ipari létesítmények, gyárak szerelését, karbantartását szakipari munkákkal együtt.

A **We are BIS – We are Best In Solutions** jelszó szellemében a társaság megoldást kínál az ipari kihívásokra mind kivitelezési, mind karbantartási területen. A magyarországi BIS vállalat budapesti központtal működik. Belföldi tevékenységét a **Területi Igazgatóságok** látják el: a kelet-magyarországi megrendelőket a Kemont Igazgatóság (Tiszaújváros), a dunántúli partnereket a Duna Igazgatóság (Százhalombatta) szolgálja ki. A külföldi tevékenységek részben a budapesti **Export Igazgatóságon**, részben pedig az Európa-szerte bejegyzett telephelyeken (D, UK, F, NL etc.) keresztül valósulnak meg.



Akikre számítunk

A tevékenységi kör jellemzőiből adódóan elsősorban **műszaki**, korlátozottan **gazdasági** felsőfokú végzettséggel rendelkező munkatársakat keresünk. Ezen túlmenően olyan pályázók jelentkezését várjuk, akik



- ♦ érdeklődnek egy **Európa-szerte** tevékenykedő vállalat iránt és mobilak
- ♦ **összetett feladatok** elvégzésére felismerhető képességekkel rendelkeznek
- ♦ nemzetközi kompetenciával, ezen belül stabil **angol** és/vagy **német** nyelvismerettel rendelkeznek
- ♦ érdeklődnek az **ipari szolgáltatások**, a kivitelezési tevékenységek (elsősorban energiaszektor, olaj- és vegyipar) iránt.

Gyakornoki programunk

Gyakornoki pozíciót alapvetően műszaki tanulmányokat folytatóknak, illetve műszaki frissdiplomásoknak kínálunk.

A rendszeren belül két gyakornoki programot működik: a nemzetközi (konszernszintű) gyakornoki program – **trainee program** – stabil angol ismerettel bíró műszaki frissdiplomásokat céloz, a **hazai gyakornoki programunkba** pedig utolsó(előtti) éves hallgatók jelentkezését várjuk.

A gyakorlati tapasztalatszerzést **tréningek**, **szakképzések** és szakmai rendezvények egészítik ki.

további információ: **www.BIS.bilfinger.hu**

jelentkezés: **HR@BIS.bilfinger.hu**





Cég neve: Bombardier Transportation

Foglalkoztatottak száma: 850 fő

Székhely: Mátánovák

Tevékenységi terület: gyártás, termelés

A Bombardier Transportation világszerte a vasúti járművek gyártása és a vasúti szolgáltatások terén. Termékkínálatunkban szerepelnek városi, regionális, intercity és nagysebességű vasúti járművek, mozdonyok, hajtás és vezérlés, vasút-biztosítási megoldások, forgóvázak és teherkocsi. Megrendelő-orientált vállalként kiváló adottságokkal rendelkezünk a karbantartás és a vasúti szolgáltatások egyre növekvő világpiacának kiszolgálására.

A Bombardier Transportation 2005 tavaszán vásárolta meg a Ganz Acélszerkezet Rt.-től a Mátánovákon (Nógrád megye) található 100 000 m²-es telephelyet és gyáregységet, amely már az ezt megelőző 10 évben is elsősorban vasúti forgóváz kereteket gyártott a Bombardier számára. Ma már ez a gyár a Bombardier legnagyobb forgóváz keret gyártó telephelye.

BOMBARDIER

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 25 / 8

Milyen területeken kínál állást: gyártástechnológia, termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, logisztika, mechatronika, minőségbiztosítás

Szakmai és egyéb elvárások:

várjuk a tehetséges és elkötelezett, angolul jól kommunikáló jelölteket, akik az operatív tevékenységek/gyártás, projektvezetés, minőségbiztosítás és karbantartás, területén szeretnének dolgozni.

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

jelenkezni a weboldalunkon lehet. Először egy telefonos majd egy személyes interjú kell megfelelniük a jelölteknek.

Kiválasztási rendszerük elemei:

interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások: üdülés, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, továbbképzés, előrelépési lehetőség. A friss diplomások tipikusan másfél évet töltenek el az első pozíciójukban. Az első év után vesznek részt először az éves személyes teljesítmény értékelésen, ahol szakmai vezetőjükkal meghatározzák a karrierperspektívákat illetve az azok eléréséhez szükséges követelményeket.

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

The Climate is
Right for Trains

Engineering your future

A Te szaktudásod.

A Te lehetőséged. A mi jövőnk.

Az új technológiák folyamatosan és egyre gyorsabban jelennek meg mindinkább globalizált világunkban, és csak a legelkötelezettebbek újítanak az elvárásokon túlmenően is.

Ahhoz, hogy fejleszthessünk, újíthassunk és továbbra is magas színvonalú minőséget illetve teljesítményt nyújthassunk, folyamatosan keressük és tanítjuk a tehetséges és ambiciózus fiatalokat. Azon friss diplomások számára, akik érdekes és sikeres karriert szeretnének befutni egy globális, innovatív környezetben, a **Bombardier Transportation** a megfelelő hely.

Kiket keresünk?

Várjuk az operatív tevékenységek/gyártás, projektvezetés, üzemvezetés és karbantartás, minőségbiztosítás területén dolgozni vágyó, angolul kommunikálni tudó mérnököket.

Szakmai gyakorlat

Világklasszis csapatunk tagjaként a gyakornokoknak lehetősége nyílik arra, hogy szakembereinkkel dolgozhassanak, és tőlük tanulhassanak. Lehetőséget nyújtunk arra, hogy részt vegyenek számos érdekes projektben, többek között: meglévő technológiák és gyártási módszerek modernizálásában vagy a termékek kifejlesztésében nemzetközi projektek számára.

Amit kínálunk

- Nemzetközi karrierlehetőséget
- a legátfogóbb termék- és technológiaportfóliót
- csúcstechnológiájú újításokat
- támogatást az egyéni karrier kialakításában
- előrelépési lehetőségeket
- felelősségteljes vállalati szemléletmódot
- nagyszerű embereket és barátságos munkakörnyezetet

Jelentkezés

Amennyiben felkeltettük az érdeklődésedet, magyar és angol nyelvű önéletrajzzal regisztrálj a <http://bombardier.com/en/transportation/careers> honlapon.

Kapcsolat: <http://bombardier.com/en/transportation/careers>



Cég neve:

Robert Bosch Power Tool Kft.,
Robert Bosch Energy and Body Systems Kft.

Alapítás éve: 2002

Székhely: Miskolc

Tevékenységi terület:

elektromos kéziszerszámgyártás, autóiipari alkatrész beszállítás – indítómotor gyártás

Felsőfokú végzettségűek aránya: 33%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 33 év

A Robert Bosch Power Tool Elektromos Szerszámgyártó Kft. 2001 novemberében alakult Miskolcon. Termékei megkönyítik a kisipar, a háztartások a kertészkedők, valamint az ipari felhasználók munkáját. A termékstratégiáknak és az innovációnak köszönhetően olyan új termékek kerültek a piacra 2009-ben, amelyek nagymértékben növelték az üzem forgalmát. A bővülés következtében 2004-ben jött létre a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft., melyben indítómotorok, relék és hajtóművek gyártása valósul meg. A cég 6 éves története alatt már a huszonötmilliomodik aktuátor és a tízmilliomodik indítómotor is elhagyta a gyártósorokat.

Milyen területeken kínál állást:

gyártástechnológia, tervezés, termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, műszaki, logisztika, számvitel, pénzügy, adminisztráció, beszerzés, kontrolling, HR, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓ Fejlesztőmérnök	gépész-villamosmérnök / műszaki menedzser
✓ Tesztmérnök	gépész-villamosmérnök / műszaki menedzser
✓ Gyártástámogató mérnök	villamosmérnök / műszaki menedzser
Beszerző	közgazdász / műszaki menedzser
Logisztikus	közgazdász / műszaki menedzser
Projektvezető	közgazdász / műszaki menedzser

Szükséges nyelvtudás és szintje:

kommunikációs szintű angol vagy német nyelvtudás

Egyéb elvárások: igény a folyamatos fejlődésre, új ötletek, motiváltság, MS Office, AutoCAD, Catia, Pro-E ismeretek

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

folyamatosan honlapunkon keresztül, e-mailben vagy postai úton

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

önéletrajz és motivációs levél, magyar és német és/vagy angol

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):

200 001 – 250 000

Szociális juttatások: sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek: diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat, Kihívás program, Elektromobil verseny

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Linzenbold Linda	Senior referens	+36 46 518 300	+36 46 518 407	linda.linzenbold@hu.bosch.com
	Frajka Viktória	Senior referens	+36 46 518 300	+36 46 518 407	viktoria.frajka@hu.bosch.com
	Cím: 3526 Miskolc, Robert Bosch park 1-3.				Web: www.bosch.hu

**Minden sikernek
megvan a maga története**



Gyakornoki program



BOSCH
Életre tervezve

Az első lépés a siker útján!

A Bosch gyakornokaként alkalmad nyílik, hogy elméleti tudásodat értékes szakmai tapasztalatokkal párosítsd. A program keretében lehetőséget biztosítunk kötelező szakmai, nyári vagy akár részmunkaidő ben végezhető (3-12 hónapig terjedő) gyakorlatra is.

Milyen területekre jelentkezhetsz:

- | | | |
|--------------|---------------------|----------------|
| ► Beszerzés | ► Minőségbiztosítás | ► Logisztika |
| ► Gyártás | ► Pénzügy | ► Karbantartás |
| ► Személyügy | ► Informatika | ► Fejlesztés |

Amit kínálunk:

- Egyéni fejlődési lehetőség, nyelvtanfolyamok ► Szakképzett segítség szakdolgozatod vagy diplomamunkád megírásához, szakmai kapcsolatrendszer kialakítása ► Rugalmas munkaidő, dinamikus csapat

Amennyiben közgazdász, gépész, villamosmérnök, vagy műszaki menedzser-hallgató vagy, és szeretnél egy fiatal dinamikus csapatban, korszerű környezetben, világszínvonalú technológiával dolgozni, akkor ragadd meg a lehetőséget és csatlakozz csapatunkhoz!

A gyakorlat helye: Robert Bosch Power Tool Kft., Robert Bosch Energy and Body Systems Kft., 3526 Miskolc, Robert Bosch Park 1-3.

Elérhetőségek: Kardos Vera
Tel.: 06-46/518-554
E-mail: vera.kardos@hu.bosch.com



Cég neve: Carl Zeiss Vision Hungary Kft.

Foglalkoztatottak száma: 480 fő

Alapítás éve: 1992

Felsőfokú végzettségűek aránya: 22%

Székhely: 4700 Mátészalka, Ernst Abbe u. 1-2.

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 36 év

Tevékenységi terület: szemüveglencse gyártás

Carl Zeiss Vision Hungary KFT is a member of the CARL ZEISS VISION international company group, which is situated in over 30 countries with 11.000 employees. There are 65 Rx labs and 10 Mass manufacturing locations. We are selling over 150 million lenses a year, that's 10 new CZV consumers every second that we trade. We are building continuously a strong, global company, which can enter into competition successfully with any other company in this business. We are engaged with our colleagues and their development, but we also expect persistence and commitment from them. Carl Zeiss Vision is in the first line of the professional optics.



CARL ZEISS VISION

Milyen területeken kínál állást: termelés, technológia, műszaki, logisztika, számvitel, informatika, kontrolling, HR, minőségbiztosítás, környezetvédelem

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Pénzügyi munkatárs	közgazdász	GTK
✓	HR munkatárs	közgazdász / bölcsész	GTK, BTK
✓	Környezetvédelem	környezetmérnök	-

Szakmai és egyéb elvárások: szakmai tudás

Szükséges képességek:

magabiztosság, mobilitás, szakmai rátermettség

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol – tárgyalóképesség

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail, postai úton

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

önéletrajz, végzettséget igazoló bizonyítványmásolat

Kiválasztási rendszerük elemei:

Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):

150 001 – 200 000

Szociális juttatások:

közeledés támogatása, cafeteria,

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

szakmai gyakorlat

Kapcs.	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
	Török Lajosné	HR director	+36 44 501 211	gyongyi.torok@vision.zeiss.com

„We make precision touchable“

CARL ZEISS VISION in Hungary and all over the world

Carl Zeiss Vision Hungary Kft. is a member of the CARL ZEISS VISION international company group, which is situated in over 30 countries with 11.000 employees. There are 65 Rx labs and 10 Mass manufacturing locations. We are selling over 150 million lenses a year, that's 10 new CZV consumers every second that we trade. We are building continuously a strong, global company, which can enter into competition successfully with any other company in this business. We are engaged with our colleagues and their development, but we also expect persistence and commitment from them. Carl Zeiss Vision is in the first line of the professional optics.

We are waiting for you,
If you would like to work in an international and dynamical changing environment,

- And you have technical or economical degree
- Fluent English skills
- You have good communication and presentation skills
- Very good analytical thinking and problem solving capability
- Team player attitude and commitment
- Networked thinking

What we offer

- A great international work environment in a company group
- Professional challenge
- Competitive salary in the region and other benefits package
- Working in young team
- Training and career opportunities

Send your application:
With professional CV in English and Hungarian by post or e-mail
gyongyi.torok@vision.zeiss.com

Excellent vision in all situation

Carl Zeiss Vision Hungary Kft.
4700 Mátészalka, Ernst Abbe utca 1-2.
Tel.: +36 44 501 200
Fax: +36 44 501 280
E-mail: hungary@vision.zeiss.com
www.vision.zeiss.hu



CARL ZEISS VISION



Cég neve: Coloplast Hungary Kft.

Alapítás éve: 2001

Székhely: Tatabánya

Tevékenységi terület:
gyógyászati segédeszközök gyártása

Éves forgalom: 63 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 1700 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 10%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 36 év



Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 8 / 3

Milyen területeken kínál állást: termelés, műszaki, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Termeléstámogató mérnök	gépészmérnök
✓	Műszakvezető	gépész- és/vagy villamosmérnök

Szakmai és egyéb elvárások: felsőfokú végzettség

Szükséges képességek: jó problémamegoldó készség, önálló, felelősségteljes munkavégzés, elkötelezettség

Szükséges nyelvtudás és szintje: kommunikációképes angol nyelvtudás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: jelentkezés: e-mailben, postai úton

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: önéletrajz (magyar/angol nyelvű)

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások: sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, továbbképzés, külföldi gyakorlat-szerzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek: ösztöndíj, szakmai gyakorlat

Coloplast a világban

A dán székhelyű és tulajdonú Coloplast gyógyászati segédeszközök gyártásával és értékesítésével foglalkozik. Vállalatunk 2007-ben ünnepelte fennállásának 50. évfordulóját. Ezen időszak folyamatos termék- és gyártásfejlesztései tették lehetővé, hogy vállalatunkat a világ kórházainak és egészségügyi intézményeinek vezető beszállítójaként tartsák számon.

Meghallgatni és válaszolni

Ma már szinte az egész világon elérhetőek termékeink, s munkáltatóként több mint 7000 dolgozónak nyújtunk stabil és vonzó munkahelyet.

A vállalat sikere nagyban annak köszönhető, hogy a felhasználókkal fennálló közvetlen kapcsolat áll a termékfejlesztés középpontjában; velük együtt gondolkodva, ötleteiket figyelembe véve tudjuk életminőségüket folyamatosan jobbra tenni. Célul tűztük ki a beteg emberek életminőségének javítását, munkatársaink ennek alárendelve végzik mindennapi munkájukat.

Coloplast Magyarországon (Tatabánya-Nyírbátor)

A dániai cég leányvállalataként a Coloplast Hungary Kft. 2001 szeptemberében kezdte meg termelését Tatabányán.

Közel 1100 dolgozó alkalmazásával 3 termelési csarnokban készítjük magas színvonalú termékeinket. Itt elért sikereinknek is köszönhetően 2007 őszén átadásra került legújabb, nyírbátori telephelyünk, ahol közel 600 munkavállaló alkalmazásával készülnek termékeink. Bízunk abban, hogy modern skandináv kultúránk a régió egyik vonzó és meghatározó munkáltatójává teszi vállalatunkat.

Termékeink a gyógyászati segédeszközök széles körét ölelik fel (katéter, sebtapas, sztomatasak).

Innováció

Termékeink fejlesztésekor legfontosabb irányelvünk a betegek fájdalmának csökkentése és a termékek minél diszkrétebben történő felhasználása.

Vállalati kultúránk és értékeink

Társaságunk értékei határozzák meg egyéni és közös cselekvésünket és gondolkodásmódunkat.

Értékeink:

Szoros kapcsolat, hogy jobban megértsünk másokat.

Elkötelezettség, hogy változást idézzünk elő.

Tisztelet és felelősség, hogy ezek az elvek vezéreljenek bennünket.

Meggyőződésünk, hogy a sikerhez vezető út rövidebb, ha közben kellemesen érezzük magunkat.



Cég neve:

D&D Drótáru Ipari és Kereskedelmi Zrt.

Alapítás éve: 1912

Tevékenységi terület: feldolgozóipar

Foglalkoztatottak száma: 170 fő

Székhely: Miskolc, Besenyői u. 18.

A D&D Drótáru Zrt. és elődei az 1912-ben történt alapításuk óta gyártanak acélhuzal termékeket.

Főbb termékeink

- Hidegen húzott betonfeszítő huzal,
- Hidegen húzott stabilizált betonfeszítő huzal,
- Stabilizált nagyszilárdságú betonfeszítő pászma,
- Acélhaj féleségek.

A gyár termékeinek legfontosabb felhasználója az építőipar. A feszítőhuzalok és pászmák vasbeton szerkezetekbe kerülnek beépítésre olyan helyeken, ahol nagy fesztávokat kell áthidalni, nagy terhelést kell elviselni. Az acélhaját az építőipar ipari padlókbá, vasbeton héjszerkezetekbe építi be, megnövelve ezzel a vasbeton szerkezetek szilárdságát, rezgés álló képességét, szívósságát.

Az elmúlt évtizedekben és napjainkban végbement fejlesztések hatására jelentősen megerősödött a cég piaci szerepe úgy a hazai, mint az export piacokon. Ennek köszönhetően ma Kelet - Közép Európa legjelentősebb nagyszilárdságú acélhuzal termék gyártója. A közel száz esztendő működés alatt mindig a vevői igények magas színvonalú kiszolgálása, korszerű termékek gyártása, a gazdaságos működés volt az itt dolgozó szakemberek célja.

Akikre számítunk

Társaságunk egyrészt a hagyományos szakmai végzettséggel rendelkező szakmunkások jelentkezését, másrészt a frissdiplomás, és több éves tapasztalattal rendelkezők pályázatát is fogadja.

Jellemző munkaköreink

Géplakatos, műszerész, elektrikus, villanszerelő, gépészmérnök, mérnök-informatikus, villasmérnök, közgazdász, külkereskedő.

Juttatások

Új és meglévő munkavállalóink részére béren kívüli juttatásokat (cafeteria), élet- és balesetbiztosítást, sportolási lehetőségeket kínálunk, valamint az utazást is támogatjuk.

Kapcsolat

D&D Drótáru Ipari és Kereskedelmi Zrt.

Humán erőforrás osztály

3527 Miskolc, Besenyői út 18.

E-mail: hr@drotaru.hu

Telefon: 46-519-100

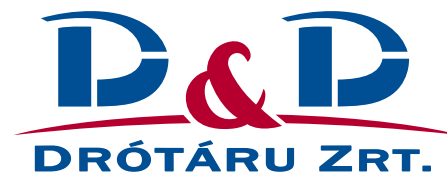
Fax: 46-519-145

www.drotaru.hu



D&D Drótáru Ipari és Kereskedelmi Zrt.

Kelet-Közép Európa legjelentősebb nagyszilárdságú acélhuzal gyártója



E.ON: energia, ami mozgásba lendíti jövőjét

STAND 02

A magyar energiapiac fontos résztvevőjeként beruházásainkkal, működésünkkel nagymértékben járunk hozzá a gazdaság és a társadalom fejlődéséhez, melyhez elengedhetetlenek elkötelezett munkavállalóink. Cégcsoportunk valamennyi dolgozóját összeköti az a közös vállalati kultúra és az E.ON jövőképében megfogalmazott távlati cél, mely szerint a világ vezető energetikai vállalata kívánunk lenni a jövőben.



E.ON Hungária Csoport

A magyar gazdaság meghatározó szereplőjeként az értéklánc minden fázisában, így az áramtermelésben, az áramkereskedésben és az áram- és gázszolgáltatásban is aktívak vagyunk. Az ország vezető energetikai vállalatcsoportjaként több mint három és fél millió ügyfelet szolgálunk ki az egyetemes szolgáltatói és versenypiacon, az ország 19 megyéje közül 15-ben. Áramhálózati társaságaink a Dunántúlon és a Tiszántúlon szolgáltatnak villamos energiát, gázhálózati cégeink a Dunántúlon működnek. Piaci részesedésünk mára az egyetemes áramszolgáltatásban 44 százalék, a földgáz esetében 17 százalék. Ma közel 5000 munkatársat foglalkoztatunk, akiknek munkáját az E.ON nemzetközi know-how-ja és rendszerei támogatják.

Központjaink: Budapest, Debrecen, Győr, Pécs, Nagykanizsa

E.ON Földgáz

Földgáz-nagykereskedelemmel és földgáztárolással foglalkozó vállalatunk ma 250 munkatársat foglalkoztatnak. Az E.ON Földgáz Trade Zrt. Magyarország legnagyobb gázkereskedője. Társaságunk látja el földgázzal az összes magyar gázszolgáltatót, így közvetve minden lakossági fogyasztót. A téli csúsigények kielégítésében az E.ON Földgáz Trade Zrt. által importált földgáz mellett az E.ON Földgáz Storage Zrt. tulajdonában lévő földalatti gáztárolók szerepe meghatározó, hiszen egy hidegebb téli napon az ország földgázellátásának mintegy fele gáztárolókból származik. Az E.ON Földgáz Storage, Magyarország legnagyobb kereskedelmi célú földgáztároló vállalataként, öt földalatti földgáztároló létesítményt üzemeltet, melyek összesen 4340 millió m³ mobilgáz-kapacitással és 55,2 millió m³ napi kitérővel rendelkeznek.

Telephelyeink: Budapest, Zsana, Pusztaderics, Kardoskút, Hajdúszoboszló

E.ON IT

SAP Customer Competence Center minősítéssel rendelkező vállalatunk – ma már több mint 350 szakember közreműködésével – kínál teljes körű informatikai szolgáltatásokat az E.ON magyarországi tagvállalatai, valamint az E.ON-csoport számára. Egyike vagyunk azon kevés magyar IT-szolgáltatóknak, amelyek nemcsak szállítják és telepítik a rendszereket, hanem komplex informatikai megoldásokat kínálnak. Lényeges feladatunknak tekintjük a testre szabott szolgáltatások nyújtását, az IT-alkalmazásokkal kapcsolatos folyamatos fejlesztéseket, mindezeket a minőségi paraméterek betartásával.

Központjaink: Budapest, Győr, Debrecen, Nagykanizsa, Pécs

E.ON Erőművek Kft.

Az E.ON Erőművek Kft. feladata 100 MW-nál nagyobb teljesítményű erőművek létesítése, tulajdonlása és üzemeltetése Magyarországon. Első magyarországi beruházásunk a Gönyűre tervezett 2 db, egyenként kb. 400 MW teljesítményű kombinált ciklusú erőmű létesítése, amely hazai szinten a legmodernebb, legmagasabb hatásfokú lesz.

Magyarország vezető energetikai vállalatcsoportjaként fontos számunkra, hogy munkatársaink mindig a legkiválóbb színvonalon lássák el feladataikat, és ezzel járuljanak hozzá vállalatcsoportunk sikeréhez.

Ennek érdekében

- a lehető legjobb szakembereket keressük,
- célunk, hogy fejlesszük és hosszú távon megtartsuk a jó munkatársakat, vezetőket,
- nagy hangsúlyt fektetünk kollégáink folyamatos fejlődésének, szakmai képzésének biztosítására,
- támogatjuk a szervezetben belüli munkakörváltásokat,
- és részt veszünk az E.ON nemzetközi tagvállalatainak tapasztalat- és munkakörcsere-programjaiban.

Amit kínálunk:

Pályakezdőknek:

Az E.ON a kiemelten tehetséges frissen diplomázott egyetemistáknak 1,5 éves gyakornoki programban való részvételre kínál ösztöndíjakat, amelyen belül több szakterületen is rotációra nyílik lehetőség, együttműködve a Miskolci Egyetem Kőolaj és Földgáztudományi Intézetével és a Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Kar Vállalkozásfejlesztési Intézetével.

A Pécsi Tudományegyetem, valamint a győri Széchenyi István Egyetem informatikus hallgatóinak már felsőoktatási éveik alatt lehetőségük van az E.ON IT gyakornoki programjában részt venni.



Bármely egyetem hallgatója részére korlátozott számban lehetőséget biztosítunk szakmai gyakorlat letöltésére illetve szakdolgozat írására, amennyiben a vállalatok működéséhez kapcsolódó témát tudnak megfogalmazni.

Akiket keresünk:

Villamos-, gáz- és informatikai mérnököket, továbbá szakembereket az egészségbiztonság és munkavédelem, a beszerzés, az ügyfélszolgálat és call center, a humánerőforrás, a pénzügy és kontrolling, valamint marketing és kommunikáció területekre.

Karrieradottságok:

- a lapos szervezet miatt nagy felelősséggel járó munkakörök, rálátással a vállalat összes kulcsfunkciójára,
- nemzetközi, és országon belüli rotációs és karrierlehetőségek,
- multinacionális munkakörnyezet,
- kiemelt fontosságú egészség, munkabiztonság és környezettudatos vállalati működés.

Cég neve: Electrolux Lehel Kft.

Alapítás éve: 1952 (1919)

Székhely: Jászberény (Stockholm)

Tevékenységi terület: elektromos háztartási készülékek gyártása és forgalmazása

Foglalkoztatottak száma: 4000 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya:
11 százalék

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 35 év

Az Electrolux Lehel Kft. számára fontos, hogy tudatosan építse a jövőt, hogy kapocs legyen a vállalati gyakorlat és általában a gazdaság, valamint a tudományos tapasztalat között. Nem csak az Electrolux Lehel Kft., hanem egész Magyarország nemzetközi versenyképességének egyik alapfeltétele a jól képzett munkaerő. A termelésben folyamatosan szükség van a magasan képzett szakembergárdára, hiszen csak így lehet hosszú távon biztosítani a folyamatos és sikeres fejlődést.



Milyen területeken kínál állást: mérnöki munkakörök

Szakmai és egyéb elvárások:

kitűnő elméleti, szakmai alapismeretek, mobilitási hajlandóság, eredményorientáltság, motivált személyiség

Szükséges képességek:

kreativitás, önállóság, kiváló kommunikációs készség

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol, tárgyalási szint

Hogyan történik az állásra jelentkezés: magyar és angol nyelvű önéletrajz

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar és angol nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
megegyezés szerint

Szociális juttatások: étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer

Lehetőségek alsóbb éveknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
Kapcsolat	Stuberné Végh Szilvia	Country HR menedzser, jászberényi hűtő-, és fagyasztóládagyár	+36 57 416 313	szilvia.stuberne-vegh@electrolux.hu
	Sinka Judit	HR menedzser, jászberényi porszívógyár	+36 57 416 122	judit.sinka@electrolux.hu
	Csutkai Réka	HR menedzser, nyíregyházi hűtőszekrénygyár	+36 42 594 859	reka.csutkai@electrolux.hu
	Cím: 5100 Jászberény, Fémnyomó u. 1.			Web: www.electrolux.com

Thinking of you
Electrolux

Az Electrolux Csoport a világ vezető háztartási készülékeket és professzionális termékeket gyártó vállalata. Minden évben 150 országban, több mint 40 millió Electrolux terméket vásárolnak az egyéni, illetve a professzionális fogyasztók.

Vállalatunk az Electrolux Lehel Kft., a svéd Electrolux AB leányvállalata. Az Electrolux Lehel Kft.-nél a jászberényi központban és Nyíregyházán folyik termelői tevékenység, a marketing és értékesítési részleg valamint a porszívó és háztartási kisgépek európai beszerzési központja, pedig Budapesten található. A vállalat fő profilját a hűtő- és fagyasztószekrény, valamint a fagyasztóláda- és porszívógyártás adja. Az Electrolux jelenleg átlag 4000 alkalmazottat foglalkoztat Magyarországon.

Electrolux - a gondoskodó vállalat,

amely folyamatos növekedése és az emberi erőforrások fejlesztése érdekében elsősorban mérnöki munkakörökben vár motivált és szakmai fejlődést kereső jelentkezőket, jászberényi, nyíregyházi és budapesti munkahelyekre.

Fontos számunkra, hogy már a tanulmányaik befejezése előtt figyelemmel kísérjük a jövő munkavállalóit, és segítsük a pályájuk alakulását.

Ezért a felsőbb éves hallgatók részére több konstrukcióban biztosítunk gyakornoki, valamint szakdolgozat írási lehetőséget.

Ami nekünk fontos:

- szakirányú egyetemi vagy főiskolai végzettség
- tárgyalóképes angol nyelvtudás
- felhasználói szintű számítógép ismeret
- mobilitási hajlandóság
- eredményorientált, motivált személyiség

Ami neked lényeges:

- szakmai feladatokkal arányos jövedelem
- nemzetközi tapasztalatszerzési lehetőség
- folyamatos szakmai fejlődés
- hosszú távú stabil munkahely
- tehetségek kiemelt kezelése

Jelentkezés:

Stuberné Végh Szilvia
Country HR menedzser, jászberényi hűtő-, és fagyasztóládagyár
Telefon: +36 57 416 313
E-mail: szilvia.stuberne-vegh@electrolux.hu

Sinka Judit
HR menedzser, jászberényi porszívógyár
Telefon: +36 57 416 122
E-mail: judit.sinka@electrolux.hu

Csutkai Réka
HR menedzser, nyíregyházi hűtőszekrénygyár
Telefon: +36 42 594 859
E-mail: reka.csutkai@electrolux.hu





Cég neve: Budapesti Elektromos Művek Nyrt.

Alapítás éve: 1896

Székhely:

Budapest, Miskolc, Gyöngyös, Eger, Salgótarján, Sárospatak

Tevékenységi terület: áramszolgáltatás

Foglalkoztatottak száma: 2850 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 20%

Hazánk egyik legnagyobb áramszolgáltatója, az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz várja pályakezdő diplomások jelentkezését. Az egy éves program után nálunk egyaránt megtalálják a gyakorlatias, üzemeltetési feladatokat kedvelők, akik stratégiai döntések meghozatalában szeretnének részt venni, akik az áramkereskedelemben akarnak elmélyedni, akiket az ügyfélkapcsolatok foglalkoztatnak, vagy akik egy nagyvállalat működtetésének valamely szakterületét (beszerzés, pénzügy-számvitel, kontrolling, logisztika) találják vonzóknak.

Jelentkezési határidő: 2010. május 10.

Milyen területeken kínál állást: vezető-utánpótlás/gyakornoki program, ügyfélszolgálat, műszaki, logisztika, számvitel, pénzügy, beszerzés, kontrolling

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Gyakornok	közgazdász
✓	Gyakornok	villamosmérnök

Szakmai és egyéb elvárások: érdeklődés és elhivatottság az áramszolgáltatással kapcsolatos tevékenységek iránt

Szükséges képességek: csapatmunkára való alkalmasság

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol vagy német

Egyéb elvárások:

aktív és nyitott hozzáállás a feladatok megoldásában

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: önéletrajz és motivációs levél magyarul; önéletrajz német vagy angol nyelven is

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): 200 001 – 250 000

Szociális juttatások: sportolás támogatása, orvosi ellátás, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: külföldi gyakorlatszerzés, saját képzési rendszer

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Bánhegyesi Attila	személyügyi munkatárs	+36 1 320 9099	+36 1 238 3252	gyakornok@elmu.hu
	Cím: 1132 Budapest, Váci út 72-74.				Web: www.elmu.hu; www.emasz.hu

TELE VAGY ENERGIÁVAL? TÉGED KERESÜNK!



Jelentkezz Magyarország nagy múltú, nemzetközi háttérű villamosenergia-szolgáltatójának gyakornoki programjába, és légy jövőnk szakembere!

www.elmu.hu

ELMŰ - ÉMÁSZ

Kötelező szakmai gyakorlatodat nemzetközi háttérű cégnél szeretnéd teljesíteni?

Érdekelnek az áramszolgáltatással kapcsolatos feladatok?

Akkor jelentkezz szakmai gyakorlatra a magyar energiaszektor egyik legmeghatározóbb társaságához!

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz Magyarország vezető áramszolgáltatója. A több mint egy évszázados cég 1995 óta többségi külföldi szakmai befektetők tulajdonában van. A német anyacéggel együttműködve célunk változatlan: a fogyasztók villamos energiával való minőségi ellátása és számukra testreszabott energia-megoldások nyújtása.

Nálunk a tradíció találkozik a megújulással, új feladatok és kihívások várnak az energiaszektor versenypiacán!

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz lehetőségeihez mérten idén is fogad kötelező szakmai gyakorlatra egyetemi, főiskolai hallgatókat.

A részletekért keress fel minket az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz standján!

Jelentkezési határidők:

Gyakornoki programra: 2010. május 10.

Szakmai gyakorlatra: min. 3 hónappal a gyakorlat megkezdése előtt



Cég neve: evosoft Hungary Kft.

Alapítás éve: 1995

Székhely: 1117 Budapest, Kaposvár u. 14–18.

Tevékenységi terület: informatika, szoftverfejlesztés

Foglalkoztatottak száma: közel 400 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 96%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 31 év

Az evosoft Hungary Kft. 15 éve fejleszt szoftvert és kínál ehhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat, megoldásokat a németországi Siemens AG számára olyan innovatív területeken, mint az ipari automatizálás-technika, hajtástechnika, orvostechika vagy a vasúttechnika, illetve a Siemens vállalati informatikai rendszerei. Az evosoft Hungary Kft. 2010-ben az első helyen szerepel Magyarország szoftverfejlesztő vállalatai között a Budapest Business Journal felmérése alapján, a Németország felé irányuló szoftver-exportban pedig piacvezető szerepet tölt be.

Nemzetközi rendszerházként testreszabott, egyedi megoldásokat kínálunk partnereinknek, akiket a teljes munkafolyamat során támogatunk.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 30 / 15

Milyen területeken kínál állást: informatika

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Szoftverfejlesztői pozíciók különböző programozási nyelvek ismeretével Budapesten, vagy külföldön.
✓	Tesztmérnök pozíciók Budapesten, vagy külföldön.
	Szoftverfejlesztői pozíciók különböző programozási nyelvek ismeretével Budapesten, vagy külföldön.
	Tesztmérnök pozíciók Budapesten, vagy külföldön.

Szakmai és egyéb elvárások: az adott projekt elvárásainak megfelelő programozási nyelvek ismerete

Szükséges képességek:

agilitás, csapatmunkára való hajlandóság, mobilitás

Szükséges nyelvtudás és szintje: kommunikációképes

angol és/vagy német nyelvismeret elengedhetetlen

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar és angol/német nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
300 001 – 500 000

Szociális juttatások: üdülés, sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, táppénz-kiegészítés, orvosi ellátás, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, továbbképzés, külföldi gyakorlatszerzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Zsámboki Zsuzsanna	HR konzultáns	+36 1 372 7225	+36 1 372 7402	evosoft-allas@evosoft.com
	Cím: 1117 Budapest, Kaposvár u. 14–18.				Web: www.evosoft.hu



Ünnepeld velünk az evosoft 15. születésnapját!

- Érdekel, hogyan lettünk egy néhány fős cégből Magyarország legnagyobb szoftverháza?
- Kíváncsi vagy rá, melyek a szoftverfejlesztés leginnovatívabb területei, és mi hogyan kapcsolódunk hozzájuk?
- Szeretnél betekinteni a kulisszák mögé?

A hasznos tapasztalatok mellett értékes ajándékokkal, akár egy lappal is gazdagabb lehetsz!

Gyere el hozzánk, ismerj meg minket!
evosoft Nyílt Nap, 2010. április 20.

Regisztrálni a nyiltnap@evosoft.com címen tudsz, bővebb infót mailben küldünk majd!

Cég neve: Emcon Technologies Kft.

Alapítás éve: 1992

Székhely: Jászárokszállás

Tevékenységi terület:

autóalkatrész, kipufogórendszerek gyártása

Éves forgalom: 20 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 350 fő

A Faurecia Emissions Control Technologies a világ vezető gépjármű kipufogórendszer gyártója, a Faurecia csoport tagja, amely a világ 23 országában 66 üzemegységben összeségében 13 000 munkavállalót foglalkoztat. E világméretű csoporthoz tartozik az Emcon Technologies Kft. jelenleg 330 embernek állást adó jászárokszállási gyára is. Cégünk világszerte látja el a piacot személyautókhoz, könnyű tehergépkocsikhoz és motorkerékpárhoz készített kipufogódobjaival és kipufogórendszereivel.

Az Faurecia jászárokszállási termelésének több mint 90%-a export. A gyártmányok között megtalálhatók nagy sorozatú VW, Audi, Mercedes, Fiat és Peugeot termékek ugyanúgy, mint a különleges kipufogó rendszerek Ferrari, Maserati, Porsche, BMW és Maybach gépkocsik részére. A termékek főként szériában gyártott autókhoz készülnek, de emellett gyártunk pótalkatrészeket is a már kifutott típusokhoz.

Munkavállalóink között nagy számban található hegesztő, vasipari szakmunkás, raktári munkatárs és karbantartó, másrészt tapasztalt mérnökök, logisztikusok, termelést

irányító és támogató szakemberek egyaránt erősítik kiemelkedő csapatunkat.

A termelési tevékenységek döntő többsége könnyű fizikai munka, amit nők is és férfiak is egyaránt eredményesen végezhetnek. Inkább figyelemre, precizításra, semmint jelentős fizikai erőre van szükség az itt betölthető munkakörökhez. Legyen szó akár gépkezelőkről, összeállítókról, operátorokról, a munka kevésbé monoton és egyhangú, mint más betanított munkakörökben.

Világszínvonalú termékeket gyártunk, a termék csoportján belül a világ legnagyobb cégének keretei között. Így a hozzáunk csatlakozó szakembereknek a nagyfokú önállóságon, nemzetközi szintű szakmai tapasztalatszerzésen és megmérettetés lehetőségén kívül kiemelkedő kereseti lehetőséget biztosítunk.

A 2010-es év újabb fejlesztéseket tartogat, így gyakorlott és pályakezdő szakemberek jelentkezését egyaránt várjuk cégünk elkötelezett csapatába.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 4 / 6

Milyen területeken kínál állást:

gyártástechnológia, termelés, technológia, logisztika, adminisztráció, anyagtechnológia, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓ Folyamatmérnök	műszaki felsőfok
✓ Karbantartó mérnök	műszaki felsőfok
✓ Logisztikus, termelés tervező	felsőfokú
✓ Hegesztő mérnök	hegesztő mérnök

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
magyar önéletrajz

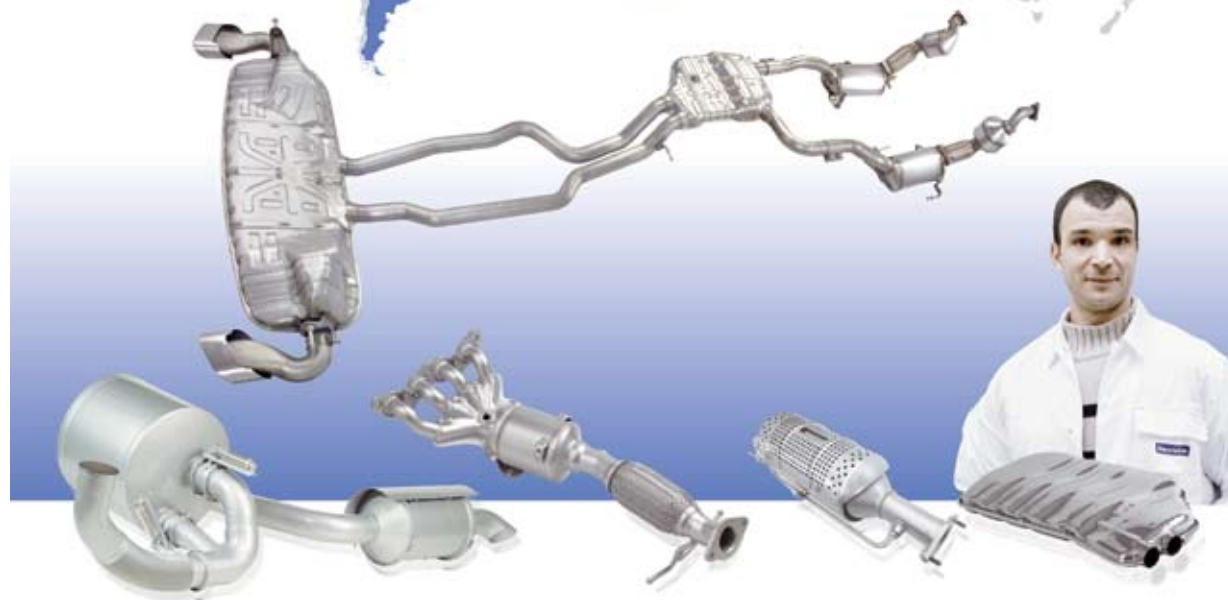
Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): 250 001 – 300 000

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
	Palásthy Gabriella	HR munkatárs	+36 57 531 505	gabriella.palasthy@faurecia.com
	Cím: 5123 Jászárokszállás, Ipar u. 2.			Web: www.faurecia.com

Leader in Emissions Control Technologies

faurecia

Emissions Control
Technologies


Cég neve:

1., GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt.
2., Égáz-Dégáz Földgázelosztó Zrt.

Alapítás éve: 1993

Székhely:

1., Szeged
2., Győr

Tevékenységi terület:

1., gázkereskedelem
2., vezetékes földgázelosztás

Foglalkoztatottak száma:

1., 464 fő
2., 616 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 20%

Társaságunk – korábbi nevén Égáz-Dégáz Zrt. – több évtizedes hagyománnyal rendelkezik a gázszolgáltatás, gázkereskedelem és a gázelosztás területén. Egyetemes szolgáltatóként földgázt értékesít az ország hat megyéjében a Dél-Alföldön és az Észak-Dunántúlon, valamint szabadpiaci ügyfeleket lát el az ország egész területén.

A társaság a GDF SUEZ csoport tagjaként Európa egyik legnagyobb energetikai hálózatának része, amely 55 országban 200 000 embert foglalkoztat, és több ezer cég illetve több millió család tartozik elégedett ügyfelei közé. A cégcsoport a teljes termelési és szolgáltatási láncot átfogja a földgáz, illetve a villamos energia területén, továbbá élen jár energetikai és környezeti szolgáltatások tervezésében és értékesítésében. 2008-as bevétele elérte a 83,1 milliárd eurót.

2010 januárjától a hazai szolgáltató a földgáz kereskedelem mellett megkezdte villamosenergia-értékesítési tevékenységét is, első körben üzleti ügyfelei részére. Tervei között szerepel, hogy 2010-ben új energiahatékonysági szolgáltatásokkal is bővíti kínálatát, melyek segítséget nyújtanak az ügyfeleknek energiaszámlájuk csökkentésében.

Milyen területeken kínál állást: műszaki, értékesítés, kereskedelem, kontrolling

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

Gázhálózati mérnök	gázmérnök
Beruházási mérnök	gépészmérnök, épületgépész, gázmérnök
Kontroller	gazdasági

Szakmai és egyéb elvárások:

szakirányú felsőfokú végzettség, erkölcsi bizonyítvány

Szükséges képességek:

önállóság, terhelhetőség, jó kommunikációs és elemző készség

Szükséges nyelvtudás és szintje:

tárgyalóképes angol nyelvtudás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

magyar és angol nyelvű önéletrajz, valamint motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
megegyezés szerint

Szociális juttatások: sportolás támogatása, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek:
nyelvtanulás, továbbképzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek:
szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Farsang-Frindt Krisztina	HR menedzser	+ 36 62 569 695	+36 62 490 840	krisztina.frindt@gdfsuez.hu
	Cím: 6724 Szeged, Pulz u. 44.				Web: www.egaz-degaz.hu

ALL THE PROFESSIONS NEEDED TO REDEFINE ENERGY



GDF SUEZ is active across the entire energy supply chain, both upstream and downstream in electricity and natural gas. From purchasing energy to distributing it, from developing and operating major infrastructure to selling energy or environment-related services. As Europe's leading vendor of natural gas and its fifth largest producer of electricity, the new Group proposes innovative energy solutions, based on a balanced and diversified mix of energy sources and ancillary services.

GDF SUEZ aims to redefine energy as a source of progress and development, to make energy affordable, more reliable and more efficiently used and to ensure that it is more respectful of people and the environment.

Publi-Com (Paris) [GDF SUEZ: SA au capital de 2 191 532 680 € - RCS PARIS 542 107 651]

www.gdfsuez.com

GDF SUEZ

REDISCOVERING ENERGY

Cég neve: GE Hungary Kft.

Székhelye: 1044 Budapest Vaci út 77.

Web: www.ge.com/careers

Fő működési terület: egészségügy, energetika, víztisztítás, kismegszakítók és életvédelmi relék gyártása

Telephelyek Magyarországon: Budaörs, Fót, Oroszlány, Tatabánya, Veresegyház, Ózd

A Miskolci Egyetem idei állásbörzéjén a GE több üzletága is képviselteti magát

GE Healthcare üzletág: az orvosi képpalkotó diagnosztikai berendezések fejlesztésével, gyártásával és világszerte történő forgalmazásával foglalkozik. Magyarországon a kereskedelmi tevékenység mellett jelentős fejlesztői munka folyik.

GE Water üzletág: az ipari- és az ivóvízellátáshoz, szennyvízkezeléshez használt membránszűrő berendezések gyártásával, fejlesztésével és üzembe helyezésével foglalkozunk.

GE Energy üzletág: ipari gázturbina alkatrészek gyártásával, felújításával, kereskedelemével, komplett rubina generátor egységek összeszerelésével, valamint felügyeleti és vezérlő rendszerek és azokat támogató szoftverek fejlesztésével, tervezésével és gyártásával foglalkozunk.

GE Energy Industrial Solutions: kismegszakítók és életvédelmi relék gyártásával foglalkozunk az 1030 fős ózdi gyárban. A gyártás mellett folyamatos fejlesztő munkát végzünk.

Elvárások a leendő munkatársakkal szemben:

mérnöki diploma, alapos angol nyelvtudás, jó kommunikációs készség

Álláslehetőségek:

gépész, informatikai, villamos, vegyész és műanyagipari tapasztalattal rendelkező mérnököket keresünk.

Különleges lehetőségek: vezetőképző programok.

Lehetőségek alsóbbéveseknek: szakmai gyakorlati lehetőség.

Dolgozók létszáma: 3500 fő a három üzletágnál közösen.

Felsőfokú végzettségűek aránya: szellemi pozíciókban 90%

Szükséges nyelvismeret: angol, további európai nyelvek ismerete előny.

Önéletrajz és motivációs levél nyelve: angol és magyar.

Név	Hajdú Tímea	Fertig Balázs	Siklósi Andrea	Pálinkás Ágnes
Beosztás	HR generalista	Toborzási vezető	Human resources	HR Generalista
Cím	2840 Oroszlány, Bláthy Ottó u. 4.	2112 Veresegyház Kistrét u. 1.	2040 Budaörs Akron u. 2.	3600 Ózd, Dózsa György út 54.
Telefon	+36 34 561 500	+36 28 587 000	+36 23 410 000	+36 46 575 800
Email	timea.hajdu@ge.com	balazs.fertig@ge.com	andrea.siklosi@ge.com	laszlongaal@ge.com



Your portfolio is on the rise.

No matter how bad the market gets, we're always investing in you. Because we're only as good as our next generation of innovators, we invest \$1 billion annually in our people and leadership development. Add to that our great benefits and tuition reimbursement, and you can see how much we'll value your personal development and contributions. So invest yourself in one of our opportunities in engineering, finance, manufacturing, marketing and sales, human resources or information technology – you'll build a personal brand that will see great returns in any economy.

For more info on GE businesses:

GE Energy (Veresegyház, Fót)
ge-energy.com

GE Healthcare (Budaörs)
gehealthcare.com

GE Water (Oroszlány, Tatabánya)
gewater.com

GE Industrial Solution (Ózd)
geindustrial.com



imagination at work

ge.com/careers

Cég neve: GHF Kereskedelmi Kft.

Alapítás éve: 2004

Székhely: 1027 Budapest, Feketesas utca 3/A.

Tevékenységi terület: Pénzügy / Tőzsde

Foglalkoztatottak száma: 25 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 100%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 25 év

A GHF egy londoni központtal működő nemzetközi cég, Londonban, Izraelben, Indiában, Kínában és Magyarországon működnek irodái.

A GHF alapvetően elektronikus kereskedéssel foglalkozik a világ legnagyobb határidős tőzsdéin, mint pl. a Euronext, liffe, Eurex, CME.

Proprietary trading: a tőzsdei kereskedők a cég alkalmazásában, a cég tőkéjét használva egyéni döntések alapján adnak és vesznek, nem ügyfelek megbízásait teljesítik. A kereskedők részéről saját anyagi befektetésre nincs szükség.

A GHF Kereskedelmi Kft. professzionális háttérrel egyedülálló lehetőséget kínál gyors eszű, vállalkozó szellemű fiataloknak.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 10 / 8-10

Milyen területeken kínál állást: pénzügy

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

Tőzsdei kereskedő	felsőfokú
-------------------	-----------

Szakmai és egyéb elvárások: felsőfokú végzettség

Szükséges képességek:

átlagon felüli numerikus készség, nagyfokú stressztűrő képesség

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol nyelvtudás hasznos

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
angol és magyar nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
250 001 – 300 000

Szociális juttatások: étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása

Karrier- és egyéb lehetőségek: külföldi gyakorlatszerzés, saját képzési rendszer

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Szabó Judit	irodavezető	+36 20 532 7018	+36 1 315 0643	jszabo@ghftrading.com
	Cím: 1027 Budapest, Feketesas utca 3/A				Web: www.ghftrading.hu

A GHF TŐZSDEI KERESKEDŐ pozícióba keres munkatársakat.

Kereskedőink Chicago, Frankfurt és London

legnagyobb tőzsdéin kereskednek határidős ügyletekkel.

Tradereink a fix alapbér mellett profitrészesedést kapnak.

Az újonnan csatlakozók várhatóan júliusban kezdenek.

További információk megtalálhatóak rólunk a

WWW.GHFTRADING.HU címen.



www.ghftrading.hu

jszabo@ghftrading.com

Cég neve: IND Kft.

Alapítás éve: 1998

Székhely: 3530 Miskolc, Széchenyi u. 70.

Tevékenységi terület: szoftverfejlesztés és tanácsadás

Éves forgalom: 1–5 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 140 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 95%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 30 év

Cégünk, az IND Group az elmúlt 12 év során az európai pénzügyi piacvezető banki front-office szállítójává nőtte ki magát. Köszönhető ez az innováció melletti folyamatos elkötelezettségünknek, az iparágban egyedülálló üzleti tudásunknak és technológiai megközelítésünknek, ami komplex, csatorna-független front-office termékeink alapját képezi.

Sikereink kulcsa az innováció és az egyediség. Munkatársaink nemcsak kiváló szakemberek, hanem egy kreatív légkört teremtő lelkes csapat tagjai, akik újszerű megközelítéssel, az IT piacon egyedülálló megoldásokat állítanak elő. Az egyediség azonban nem csak a termékeinkben rejlik, hanem abban, hogy a pénzügyi technológiai piac speciális területén úttörők, ezáltal nemzetközi összehasonlításban is versenyképesek vagyunk.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 20 / 7

Milyen területeken kínál állást: vezető-utánpótlás/gyakornoki program, informatika

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Szoftverfejlesztő mérnök	szakirányú főiskolai/egyetemi végzettség
✓	Vezető fejlesztő	szakirányú főiskolai/egyetemi végzettség
✓	Junior ügyfélkapcsolati menedzser	mérnöki, vagy gazdasági főiskolai/egyetemi végzettség
	Szoftverfejlesztő mérnök	szakirányú főiskolai/egyetemi végzettség
	Vezető fejlesztő	szakirányú főiskolai/egyetemi végzettség
	Junior ügyfélkapcsolati menedzser	mérnöki, vagy gazdasági felsőfokú végzettség

Szakmai és egyéb elvárások: fejlesztőknél 2-3 éves JAVA ismeret, vezető fejlesztőknél min. 5-6 éves JAVA, J2EE ismeret

Szükséges képességek:

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol nyelv minimum középfokú ismerete

Egyéb elvárások: önállóság, rugalmasság, precizitás, megbízhatóság, csapatorientált gondolkodás

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

postai úton vagy e-mailen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

önéletrajz és motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások:

sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, családi rendezvények, cafeteria, otthoni internet támogatása, egészségpénztári befizetés, céges telefon, céges notebook

Karrier- és egyéb lehetőségek:

továbbképzés, külföldi gyakorlatszerzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Bottányiné Varga Katalin	HR igazgató	+36 46 889-105	+36 46 889 119	hr@indgroup.eu
	Gresnyer Katalin	HR menedzser	+36 46 889 105	+36 46 889 119	hr@indgroup.eu
	Cím: 3530 Miskolc, Széchenyi u. 70.				Web: www.indgroup.eu

IND
The Banking Front-Office Technology

**A legjobbak vagyunk,
a legjobbakat keressük.**

AUSTRIA / CZECH REPUBLIC / GERMANY / HUNGARY / ROMANIA / RUSSIA / SLOVAKIA / UNITED KINGDOM

**Ha profi Java programozó vagy...
... köztünk a helyed.**

IND-045

IND-007

IND-103

www.indgroup.eu/career

ÁllásStart 2010



Regisztrálj honlapunkon,
ahol megannyi cég
számtalan ajánlata vár!
www.allas-start.hu

Krisztina ünnepel,
ma vették fel új munkahelyére.
Sikerének titka,
hogy a **Profession.hu**-n
keresett állást.

Keressen állást a Profession.hu segítségével, mely Magyarország piacvezető állásportálja! Látogasson el a www.profession.hu oldalra és válogasson több ezer állásajánlat közül vagy töltsse fel önéletrajzát adatbázisunkba, amiből naponta több száz cég keres munkavállalókat!

www.profession.hu

 **PROFESSION.HU**
A legnagyobb állásportál.



Én osztom be az időmet,
számomra ez a fontos.



Csapatjátékos vagyok,
ezért szeretem ezt a munkát.



Mindig újat tanulok,
ez motivál.



Jól keresek,
nekem ez számít!

A pénzügyi tanácsadói munkában mindenki megtalálja azt, amit a magánéletben is fontosnak tart. Ez sikerünk alapja.



Az ING Értékesítő Csatának bővítésére ambiciózus, kitartó és jó kommunikációs készséggel rendelkező pénzügyi tanácsadókat keresünk.

Jelentkezzen csapatunkba, küldje el bemutatkozó anyagát az ingkeres@ing.hu e-mail címre!

ING BIZTOSÍTÓ ZRT.

WWW.ING.HU

ING 



Cég neve: IT Services Hungary Kft.

Alapítás éve: 2007

Székhely: 1117 Budapest, Neumann János u. 1/c.

Tevékenységi terület: szoftver-szaktanácsadás, -ellátás

Éves forgalom:

15 milliárd Ft (ITSH 2009 éves forg.)

Foglalkoztatottak száma: 830 fő

Felsőfokú végzettségük aránya: 68%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 27 év

Az IT Services Hungary tevékenységi köre felöleli az informatikai rendszer életciklusának valamennyi elemét. A tanácsadás-tervezés, az implementációs szolgáltatás, a fejlesztés, a rendszerintegrálás, és a kész rendszerek üzemeltetése egyaránt szerepel a cég portfóliójában. Összefoglalva: komplex rendszerek kivitelezése, üzemeltetése, informatikai infrastruktúra kiépítése, informatikai rendszerek biztonsági megoldásainak megvalósítása, rendszer-felügyeleti megoldások kialakítása, alkalmazások testreszabása, fejlesztése, üzemeltetése és komplett informatikai rendszerek kiszervezése (outsourcing).

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 300 / 150

Milyen területeken kínál állást: ügyfélszolgálat, telekommunikáció

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Számítógép kezelő	érettségi/diploma
✓	Adat adminisztrátor	érettségi/diploma
✓	Levelezési szerver támogató	érettségi/diploma
	Teamleader	diploma
	MS Exchange szerver üzemeltető	diploma
	Hálózati specialista	diploma

Szakmai és egyéb elvárások: gyakorlat előny

Szükséges képességek: csapatszellem, önálló munkavégzés

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol és/vagy német erős középfok

Egyéb elvárások: rugalmasság, megbízhatóság

Hogyan történik az állásra jelentkezés: web

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
idegen nyelvű CV (német vagy angol)

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
megegyezés szerint

Szociális juttatások:

sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Nagy Enikő	HR specialista	+36 52 238 300	+36 52 238 301	eniko.nagy@it-services.hu
	Tóth Zoltán	HR specialista	+36 52 238 300	+36 52 238 301	zoltan.toth@it-services.hu
	Cím: 4032 Debrecen, Tudáspark hsz: 0204/15				Web: www.it-services.hu

Let IT be your passion!



Idén végzel?

Az iskolapad után egy sikeres szakmát szeretnél?

Szenvedélyed a német és az informatika?

Nekünk az!

Ha egy olyan munkahelyre vágysz, ahol fiatalos csapatban, új kihívások mentén válhatsz profivá, nálunk megtalálod a számításod!



Az IT Services Hungary debreceni központjába új kollégákat keresünk.

Válassz minket!
Csatlakozz hozzánk!

Látogass el honlapunkra, és tudj meg többet rólunk.

www.it-services.hu

Személyesen keresd standunkat az állásbörzén.



Cég neve: Jabil Circuit Magyarország Kft.

Alapítás éve: 2000

Székhely: 3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.

Tevékenységi terület: elektronikai szerződéses gyártás

Foglalkoztatottak száma: 4000 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 10%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 33 év

A Jabil Circuit Inc.-t 1966-ban alapították Detroitban. Kezdetben nyomtatott áramkörü szerelvényeket szállított számítástechnikai és autóiipari megrendelésekre. Mára teljes körű szolgáltatásokat kínál a telekommunikációs, számítógépes hálózattal foglalkozó, autóiipari, informatikai, raktározási, fogyasztói és egészségügyi vállalatok számára. A Jabil Circuit Inc. intenzíven növekszik, 21 országban rendelkezik telephellyel, ezzel a világ egyik legnagyobb elektronikai gyártási szolgáltatásokat kínáló cége. Alkalmazottainak létszáma az összes gyárban 2010 februárjában több mint 85 000 fő.

A Jabil Circuit Magyarország Kft. 2 telephellyel rendelkezik, amelyből egy Tiszaújvárosban, egy pedig Szombathelyen található. A Jabil Circuit Inc. 2000 januárjában döntötte el, hogy a Tiszaújvárosi Ipari Parkban építi fel első magyarországi telephelyét, amely 2003-ban egy újabb gyártócsarnokkal bővült. A tiszaújvárosi gyár stratégiaileg fontos: a világ vezető elektronikai vállalatainak nyújt EMS szolgáltatást. A Jabil Circuit Inc. 2002 végén vásárolta fel a Philips alaplapgyártó egységeit, köztük a szombathelyi gyárat is.

A további bővülés eredményeként a Jabil Global Services 2003 decemberében kezdte meg tevékenységét Szombathelyen.

Világszínvonalú gyártási és szolgáltatási tevékenységünk bővítéséhez folyamatosan keresünk a profilunknak megfelelő végzettségű, gyakorlatú kollégákat, akiket dinamikus, hightech vállalati környezet, előrelépési és nyelvtanulási lehetőség vár a Jabil csapatában.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 10 / 6

Milyen területeken kínál állást: műszaki, logisztika, beszerzés, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Minőségbiztosítási mérnök	villamos-, gépész-, minőségbiztosítási mérnök
✓	Gyártómérnök	villamos-, gépésmérnök
✓	Tesztmérnök	villamosmérnök

Szakmai és egyéb elvárások: szakirányú felsőfokú végzettség, felhasználói szintű számítógépes ismeret

Szükséges képességek:

csapatmunka, nyitottság, jó kommunikációs készség

Szükséges nyelvtudás és szintje:

kommunikációs szintű angol nyelvtudás

Egyéb elvárások: proaktivitás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: posta, e-mail, web, fax

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

fényképes, szakmai önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

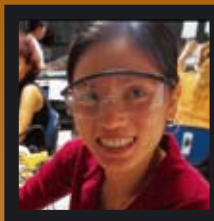
Szociális juttatások: sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek: szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Jáger-Székely Katalin	HR generalista	+36 49 548 542	+36 49 548 546	katalin_szekely@jabil.com
	György Edit	HR asszisztens	+36 49 548 625	+36 49 548 546	edit_gyorgy@jabil.com
	Cím: 3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.				Web: www.jabil.com

Ahol a tehetség lehetőséggel párosul



A Jabil Circuit immár több mint negyven éve az elektronikai gyártó és szolgáltató ágazat globális piacvezetője. Sikerünk titka: kollégáink, akik az innováció iránt legfogékonyabb, a legkeményebben dolgozó emberek közül kerülnek ki.



A Jabil nem csak üzleti vállalkozás. A Jabil a tökéletesség, a megismerés, az önállóság, a sokféleség és ami a legfontosabb, a siker iránt elkötelezett közösség.



Mindez nem azt jelenti, hogy címek, titulusok alapján értékeljük munkatársainkat. Az, hogy milyen minőségben állnak cégünk alkalmazásában, csupán egy része személyiségüknek.

A család, a barátok, a hobbi, az érdeklődési kör és a szabadidő eltöltése - ez az, ami egyedivé teszi a nálunk dolgozó team minden egyes tagját. Ezért is ösztönözzük ezeket az életminőség szempontjából fontos tevékenységeket.

A Jabilhoz való tartozás állandó kihívást, a továbbfejlődést, a folyamatos tanulást, az önálló döntések lehetőségét és mindenki erőfeszítésének lelkes támogatását jelenti.

Jabil Circuit Magyarország Kft.,
Humán Erőforrás Osztály,
H-3580 Tiszaújváros, Huszár Andor út 1.,
tel.: +36-49/548-624, fax: +36-49/548-546,
e-mail: hr_tiszaújvaros@jabil.com



Cég neve: KPMG

Alapítás éve: 1989

Székhely: Budapest

Tevékenységi terület:

könyvvizsgálat, adó-, pénzügyi és üzletviteli tanácsadás

Foglalkoztatottak száma: 600 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 98%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 29 év

A KPMG könyvvizsgálati, adó- és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó társaságok globális hálózata. Tagtársaságaink 146 országban működnek, és 140 000 szakembert foglalkoztatnak világszerte. A KPMG-hálózat független tagtársaságai a KPMG International Cooperative-hez („KPMG International”), a svájci jog alapján bejegyzett jogi személyhez kapcsolódnak. A KPMG tagtársaságai jogilag egymástól független, önálló szervezetek, és ennek megfelelően járnak el.

A KPMG Magyarországon 600 munkatársat foglalkoztat – a KPMG Hungária Kft. könyvvizsgálati szolgáltatásokat, míg a KPMG Tanácsadó Kft. széles körű adó- és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat kínál magyar és multinacionális társaságok, kormányzati szervek, valamint külföldi befektetők számára.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 30 / 30

Milyen területeken kínál állást: tanácsadás, számvitel, könyvvizsgálat, pénzügy, informatika

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Könyvvizsgáló asszisztens	felsőfokú, gazdasági	GTK
✓	Adótanácsadó asszisztens	felsőfokú, gazdasági	GTK
✓	IT tanácsadó asszisztens	felsőfokú, gazdasági/informatikai	–
✓	Üzleti tanácsadó asszisztens	felsőfokú, gazdasági/mérnöki	GTK

Szakmai és egyéb elvárások:

felsőfokú, gazdasági, informatikai, vagy mérnöki végzettség

Szükséges képességek:

analitikus szemlélet, kliensorientált, csapatjátékos személyiség, erős kommunikációs és problémamegoldó készség

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol – középfokú

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

job.kpmg.hu weboldalon keresztül regisztrációval

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

angol és magyar nyelvű, fényképes önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások: sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek: szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	E-mail
	Kádár Kata	HR generalista	katalin.kadar@kpmg.hu
	Cím: 1139 Budapest, Váci út 99.		Web: www.kpmg.hu/careers

A jövőt formáljuk



A KPMG budapesti irodája 600 munkatársat foglalkoztat, könyvvizsgálati, adó- és üzleti tanácsadási területeken.

Te is csatlakozhatsz ehhez a csapathoz tanulmányaid befejeztével vagy akár utolsó éves hallgatóként is!

Milyen területekre várunk?

- Könyvvizsgálat
- Adótanácsadás
- IT-tanácsadás
- Információkockázat-menedzsment
- Üzleti tanácsadás

Mire számíthatsz nálunk?

- Gyors szakmai fejlődés
- Vonzó karrierút
- Kihívást jelentő feladatok
- Meggyőző javadalmazás
- Folyamatos szakmai képzés
- Támogató légkör

Várjuk fényképes, angol és magyar nyelvű önéletrajzod a job.kpmg.hu weboldalon.

Bővebb információ aktuális ajánlatainkról és programjainkról: kpmg.hu/careers



Cég neve: LEGO Manufacturing Kft.

Alapítás éve: 2008

Székhely: Nyíregyháza

Tevékenységi terület: játékgártás

Éves forgalom: 8,7 mrd Ft

Foglalkoztatottak száma: 1324 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 12%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 34 év

Az 1932-ben alapított LEGO cégcsoport a világ vezető játékgártó cége. Termékeink ma már több, mint 130 országban szereznek örömet kicsiknek és nagyoknak egyaránt. Cégünk, a LEGO Manufacturing Kft. 2008-ban alakult Nyíregyházán. Működésünk sikerességét jelzi, hogy alkalmazotti létszámunk 2010-ben már több, mint 1300 fő, 2009. évi árbevételünk 8,7 milliárd forint. Egyedi mivoltunkat többek közt annak köszönhetjük, hogy a LEGO legfiatalabb korosztály (0-5 éves korig) számára készített DUPLO termékeit kizárólag Nyíregyházán gyártjuk. Ha Számokra is fontosak a LEGO Csoport értékei: a kreativitás, vidámság, minőség, gondoskodás, tanulás és képzelőerő, építsd jövődet nálunk!



manuFacturingkft.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 3 / 0

Milyen területeken kínál állást:

termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, minőségbiztosítás, LEAN

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

LEAN tanácsadó	folyamatmérnök
Projekt vezető	gépészmérnök
SQA	Qua. mérnök

Szakmai és egyéb elvárások: szakirányú felsőfokú végzettség, néhány évnyi (min. 2) releváns területen szerzett tapasztalat

Szükséges képességek: kitűnő kommunikációs készség

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol: szóban és írásban egyaránt kommunikációképes

Egyéb elvárások: rendszerszemléletű gondolkodásmód, precizitás, felhasználói szintű számítástechnikai ismeretek

Hogyan történik az állásra jelentkezés: jobs.hungary@lego.com

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar és angol nyelvű szakmai önéletrajz, kísérőlevél (utóbbi nem kötelező elem), diploma másolata

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): 200 001 – 250 000

Szociális juttatások: közlekedés támogatása, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Polonkai Rita	HR koordinátor	+36 42 505 157	+36 42 505 034	jobs.hungary@lego.com
	Cím: 4400 Nyíregyháza, Debreceni u. 342.				Web: www.lego.com





LEGO Manufacturing Kft. Nyíregyháza

Üdvözljük a XVI. Miskolci Egyetemi Állásbörze látogatóit!

Az 1932-ben alapított LEGO cégcsoport a világ vezető játékgártó cége. Termékeink ma már több, mint 130 országban szereznek örömet kicsiknek és nagyoknak egyaránt.

Cégünk, a LEGO Manufacturing Kft. 2008-ban alakult Nyíregyházán. Egyedi mivoltunkat többek közt az adja, hogy a világszerte ismert márka által a legfiatalabb korosztály (0-5 éves korig) számára készített DUPLO termékcsaládot Nyíregyházán gyártjuk.

Ha Számokra is fontosak a LEGO Csoport értékei: a kreativitás, vidámság, minőség, gondoskodás, tanulás és képzelőerő, építsd jövődet nálunk.

Aktuális állásajánlatainkat megtalálod a <http://www.jobs.lego.com> oldalon.

Elérhetőségeink:



**4400 Nyíregyháza
Debreceni út 342.**

**Telefon: 06-42-505-000
Fax: 06-42-505-034
E-mail: Jobs.Hungary@LEGO.com**



Jobs.LEGO.com

A LEGO, a LEGO logó, a Minifigura és a LEGO koska a LEGO Group védjegyei. ©2010 The LEGO Group.

Cég neve: Match and More Consulting Kft.

Alapítás éve: 2008

Székhely: 4024 Debrecen, Rákóczi u. 1-5. I/1.

Tevékenységi terület: munkaerőközpont

Foglalkoztatottak száma: 4 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 100%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 28 év

A Match & More Consulting név egy fejedelmességgel és állásközvetítéssel foglalkozó fiatalokból álló csapat filozófiáját rejt magában. A Match szó a munkakeresők és munkaadók igényeinek ideális megfeleltetését jelenti. Számunkra fontos, hogy jó helyre kerülj, mert nem mindegy hogy hol és hogyan indítod karriered. A velünk való találkozás nem pusztán interjúk sorozatából, hanem egy folyamatos közös munkából áll. Az interjúk során tanácsot adunk, hogy milyen feladatok illenek hozzád. Segítünk motivációs leveled és önéletrajzod elkészítésében illetve abban is, hogy hogyan interjúzz.



MATCH & MORE
CONSULTING

Milyen területeken kínál állást:

ügyfélszolgálat, idegenforgalom, telekommunikáció, könyvvizsgálat, pénzügy, adminisztráció, informatika, értékesítés, kereskedelem, marketing, beszerzés, HR, minőségbiztosítás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail, web

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
önéletrajz, motivációs levél magyarul, illetve pozíciótól függően idegen nyelven (német, angol)

Kiválasztási rendszerük elemei:
interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
megegyezés szerint

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Borbély-Tóth Norbert	személyzeti tanácsadó	+36 30 708 0705	+36 52 784 829	norbert.toth@matchandmore.hu
	Zborai Márta	személyzeti tanácsadó	+36 30 237 5981	+36 52 784 829	marta.zborai@matchandmore.hu
	Cím: 4024 Debrecen, Rákóczi u. 1-5. I/1.				Web: www.matchandmore.hu

KERESD AZ IGAZIT!

Agilis vagy, szereted a szakmád és komolyan veszed az álmaidat?

A munkaerőpiac alapos ismeretével a hátunk mögött segítünk neked

- Hajdú-Bihar
 - Szabolcs-Szatmár-Bereg
 - Borsod-Abaúj-Zemplén
- megyékben, hogy megtaláld álmaid állását.



MATCH & MORE
CONSULTING

www.matchandmore.hu



Cég neve: Mátrai Erőmű Zrt.

Alapítás éve: 1967

Székhely: Visonta

Tevékenységi terület:

bányászat és villamosenergia-termelés

Éves forgalom: 80 milliárd forint

Foglalkoztatottak száma: 2400 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 15%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 42 év

A Mátrai Erőmű Zrt. a magyar villamosenergia-rendszer egyik megbízható alapegysége

A 950 MW beépített teljesítménnyel rendelkező Mátrai Erőmű Zrt. – mint az ország legnagyobb széntüzelésű erőműve – több évtizede termel villamosenergiát, amelyet a társaság saját bányáiban (Bükkábrány, Visonta) külfejtéses technológiával termelt lignitből állít elő. A társaság részvényeinek többségi tulajdonosa a német RWE-EnBW konzorcium.

A Mátrai Erőmű Zrt. nagy gondot fordít arra, hogy gazdaságosan és környezetbarát módon működjön, ezért teljesítmény- és élettartam-növelő felújításokat hajtott végre, és ehhez kapcsoltan környezetvédelmi beruházásokat végzett, pl. füstgáz-kéntelenítő berendezést épített, sűrűzagyos salak-pernyeelhelyezési technológia alkalmazására tért át, illetve folyamatosan végzi a külfejtéses bányászat felhagyott területeinek tájrendezését, tájrehabilitációját.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 10 / 5

Milyen területeken kínál állást: műszaki, termelés

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Gyakorlómérnök	gépészmérnök
✓	Gyakorlómérnök	bányamérnök
✓	Gyakorlómérnök	villamosmérnök
	Tervezőmérnök	bányamérnök

Szakmai és egyéb elvárások: magas szintű szakmai ismeret

Szükséges képességek: önállóság, pontosság, terhelhetőség

Szükséges nyelvtudás és szintje: német és/vagy angolnyelvtudás

Egyéb elvárások:

jogosítvány, számítástechnikai ismeret, AutoCAD, SAP

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

e-mailben és/vagy postai úton illetve személyesen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

motivációs levél, szakmai önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése

(Ft): 200 001 – 250 000

Szociális juttatások:

orvosi ellátás, közlekedés támogatása, cafeteria, sportolás támogatása

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, előrelépési lehetőség, továbbképzés, saját képzési rendszer

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Szarvas Gabriella	osztályvezető	+36 37 335 146	+36 37 335 134	gabriella.szarvas@mert.hu
	Fodor Madlen	HR-partner	+36 37 334 550		madlen.fodor@mert.hu
	Cím: 3271 Visonta, Erőmű u. 11.				Web: www.mert.hu



MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.





STAND 21

Ingyenes szállás 1 éven át
Európa 16 országának több mint
1400 szállodájában

Ajándékként is ideális!



Villa Letan

Villa Letan, Perj, Horvátország

Perjban, a Brijuni Nemzeti Parkkal szemben, mindössze 12 km-re Pulától található a Villa Letan. A Villa 800 méter távolságra fekszik a tengerparttól. A környező gazdag növényzet és a kényelmes szobák nyugodt környezetet kínálnak a kikapcsolódásra.

tengeri üdülés



Hotel Spa Hévíz

Hévíz, Magyarország

Hévíz a természeti névén vált világhírű gyógyüdülőhelyé. A hévíz iszap gyógyító hatása nemzetközi szinten is elismert. A szálloda saját termálmédencijével, elektroterápiás kezeléssel, balneoterápiával, gyógymasszsókkal, gyógytornával, szaunával és pezsgőfürdővel környezeti a vendégeket.

wellness üdülés



Naturhotel Grafenast

Schwarz/Tirol, Austria

Páratlanul szép helyen magasodik a Naturhotel Grafenast az Inn folyó völgye fölé. Aktív pihenéshez használja ki a wellness, a fitness, valamint a közvetlenül az apó előtt kezdődő síelési lehetőségeket. Itt nem csak a wellness részlegben gondoskodnak a test, a szellem és a lélek harmónijáról!

téli üdülés



A 365 holiday plus UNLIMITED program előnyei

1. kényelmes foglalás telefonon vagy interneten
2. üdülésére magával viheti partnerét, akinek részére a szállás szintén ingyenes
3. üdülésekor mindig rendelkezésére fog állni szabad szálloda
4. több időt tölthet partnerével, családjával
5. tengerparti üdülés, síelés vagy wellness-üdülés olyan gyakran, ahogy csak szeretné
6. új országokat, városokat és kultúrákat, új sportágakat fedezhet fel
7. már az első foglalással pénzt takarít meg

Érdeklődés esetén forduljon bizalommal hozzám:

www.youtube.com
www.365unlimited.com

Kasztnerné Vékony Mária +36 20 355 2166	- Borsod, Szabolcs, Hajdú megyék
Bátori Istvánné +36 30 998 1945	- Heves, Nógrád megyék
Kelemen Attila +36 20 479 6732	- Heves, Nógrád megyék

Bővebb információ a www.365unlimited.com honlapon.

Costa Esmeralda Peninsula

Képzési központ



Karrier

Sokan azt hiszik, hogy a pénz boldogít.
Am a pénz önmagában nem tesz boldoggá.
Viszont biztonságot ad, megnyugtat, hogy az életet élvezhessük.

Versenydíjak

Teljesítményért járó kitüntetések.
Egyedülálló, értékes és exkluzívan
csak a PrivateBroker-ek részére.

Evolution

Az Ön személyes online eszköze
a több kereset érdekében,
amely lényegesen támogatja
Önt sikerének útján.



European LeadersAcademy

Növekszik az Ön értéke.
Az ugyanazon szakterületen
tevékenykedő cégeket a jövőben
már csak a munkatársak
képzettsége fogja megkülönböztetni.

Termékmenedzsment

A legjobb termékek exkluzív szolgáltatásai
az ügyfelek pénzügyi szabadságáért,
a bevételek növelése és a kiadások csökkentése érdekében.



Akadémiai utazás
Kanada

Ha felkeltettük érdeklődését, forduljon:

Kasztnerné Vékony Mária

Division Manager

+36 20 355 2166

Cég neve: MOL Nyrt.

Alapítás éve: 1991

Székhely: Budapest, 1117 Október huszonharmadika u. 18.

Tevékenységi terület: kőolaj-, földgáz- és gáztermékek kutatása, termelése; kőolaj-feldolgozás, -szállítás, -tárolás; kőolajtermékek szállítása, tárolása, disztribúciója, kis- és nagykereskedelme; földgázszállítás; olefinek és poliolefinek gyártása, értékesítése.

A MOL-csoport 15 év alatt Új Európa egyik meghatározó, 100%-ban privatizált, 14 milliárd USA-dollár piaci értékkel rendelkező integrált olaj- és gázipari vállalatává vált.

Tevékenységek: kőolaj-, földgáz- és gáztermékek kutatása, termelése; kőolaj-feldolgozás, -szállítás, -tárolás; kőolajtermékek szállítása, tárolása, disztribúciója, kis- és nagykereskedelme; földgázszállítás; olefinek és poliolefinek gyártása, értékesítése.

A Csoport ma több mint 40 országban aktív és közel 34110 alkalmazottat foglalkoztat.

Céljaink megvalósításához magasan kvalifikált, tehetséges és elkötelezett kollégákra van szükségünk. A vállalat ennek érdekében indítja el minden év szeptemberében friss

Éves forgalom:

2008-ban 3535 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: MOL-Csoport:

34110 fő, MOL Nyrt: 5 375 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 37%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 42 év

diplomás programját, Growww néven. A programban 2007 óta több mint 300 friss diplomás nyert felvételt, Magyarországon, Szlovákiában, Pakisztánban, Romániában és Olaszországban.

A Friss Diplomás Programunk keretein belül speciális olajipari (finomítás, kutatás-termelés, petrokémia, geológia, geofizika), üzleti és üzleti támogató (pénzügy, számvitel, adózás, informatika, kereskedelem, logisztika, stb.) területekre várunk friss diplomás hallgatókat.

Ha te is szeretnél egy dinamikusan fejlődő magyar központú vállalat tagjává válni, jelentkezz tavasszal friss diplomás programunkba!

Jelentkezési határidő: május 15.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 80 / 80

Milyen területeken kínál állást: műszaki, logisztika, számvitel, pénzügy, informatika, értékesítés, kereskedelem, beszerzés, vegyész, geológus, geofizikus, olajmérnök, gázmérnök, hidrogeológus-mérnök, geológus-mérnök, geofizikus-mérnök, gépészmérnök, villamosmérnök, vegyészmérnök

Szükséges nyelvtudás és szintje: tárgyalási szintű angol, továbbá előny: orosz, olasz, szlovák, arab, horvát, román nyelv ismerete

Egyéb elvárások: friss diplomások felé elvárásaink: ambiciózus, teljesítményorientált, csapatjátékos, innovatív gondolkodású, nyitott a fejlődésre és új ismeretek befogadására

Hogyan történik az állásra jelentkezés: jelentkezés kizárólag az e-recruitment rendszerünkben: www.mol.hu/hu/a_molrol/karrier/growww2010

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: angol és magyar nyelvű önéletrajz, motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): 250 001 – 300 000

Szociális juttatások: üdülés, étkezési hozzájárulás, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: külföldi gyakorlatszerzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat

Kapszolat	E-recruitment rendszer	E-mail
	Friss diplomás program:	Growww2010@mol.hu
	Szakmai gyakorlat:	StudentInfo@mol.hu
	Cím: 1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.	Web: www.mol.hu , www.molgroup.hu

TALÁLD MEG TE IS A HELYED!

Csatlakozz hozzánk: kezd karrieredet a MOL-csoporton belül, és jelentkezz a Growww2010 Friss Diplomás Programba! Küldd el önéletrajzodat, hozd magaddal frissen szerzett tudásod, légy részese a dinamikus növekedésnek!

Téged keresünk, ha ...

- friss diplomás vagy (maximum 2 éves gyakorlattal)
- szeretnél egy nagy csapat tagjaként dolgozni
- fontos számodra szakmai fejlődésed

Bővebb információ a programról és a jelentkezés feltételeiről:

http://www.mol.hu/en/about_mol/careers/growww2010/
http://www.tvk.hu/en/about_tvk/career/growww2010/

e-mail: growww2010@mol.hu

**Jelentkezési határidő:
2010. május 15.**

**FELKÉSZÜLTEM,
TEHÁT JÖVÖK!**

**growww
2010**

A MOL-CSOPORT TAGJAI



Cég neve: TVK Nyrt.

Alapítás éve: 1965

Székhely:

3581 Tiszaújváros, TVK-Ipartelep, TVK Központi irodaház

Tevékenységi terület: vegyipari tevékenység

Éves forgalom: 338 677 millió Ft (2007)

Foglalkoztatottak száma: 1200 fő

Felsőfokú végzettségük aránya: 30%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 43 év

A TVK Magyarország egyik legnagyobb vegyipari komplexuma, az ország egyetlen polietilén és polipropilén gyártója. A társaság vegyipari benzin és gázolaj felhasználásával előbb etilént és propilént, majd azokból műanyagipari termékek alapanyagául szolgáló polietilén és polipropilén granulátumokat állít elő.

A TVK legnagyobb tulajdonosa a MOL, mely – 2008 év végi adatok szerint – közvetlenül és közvetve a társaság részvényének 94,86%-át birtokolja. A TVK a Slovnaft Petrochemicals-szal együtt alkotja a MOL-csoport Petrolkémiai Divízióját. A Divízió Európa nyolcadik legnagyobb polimer előállító piaci szereplője és a legnagyobb műanyag-alapanyag előállító Közép-Európában.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 15 / 8-9

Milyen területeken kínál állást: termelés, technológia, logisztika, műszaki, energetika

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Termelési területre	mérnök
✓	Fejlesztési területre	mérnök
✓	Logisztikai területre	mérnök / közgazdász

Szakmai és egyéb elvárások:

az adott szakterület mély és alapos ismerete

Szükséges képességek:

rugalmasság, csapatszellem, jó problémamegoldás, teljesítmény-orientáltság, nyitottság, prezentációs készség

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol (minimum középfok)

Hogyan történik az állásra jelentkezés: központi toborzási oldalunkon a konkrét pozícióra: http://www.tvk.hu/hu/a_tvkrol/karrier/allasajanlataink linken vagy e-mailben: jobs@tvk.hu

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar és angol nyelvű önéletrajz, valamint motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei:

Assessment Center, interjú, teszt, szakmai interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
200 001 – 250 000

Szociális juttatások:

cafeteria, családi rendezvények, közlekedés támogatása, étkezési hozzájárulás, orvosi ellátás, sportolás támogatása

Karrier- és egyéb lehetőségek:

előrelépési lehetőség, továbbképzés, külföldi gyakorlatszerzés, nyelvtanulás

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat

Kapcs.	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Leitner-Takács Judit	HR partner szakértő	+36 49 522 163		jobs@tvk.hu

hvg Karrier Plusz 2010

Pályakezdőknek és haladóknak

Milyen a hatékony önéletrajz? Melyek a leggyakoribb interjúkérdések? Ötletek és tippek, praktikus tanácsok a sikeres pályakezdéshez. Plusz 140 cég több ezer állásajánlata, hogy legyen miből válogatni.



Cég neve: MSK Hungary Gépgyártó Bt.

Alapítás éve: 1995.

Székhely: Nyírbátor, Vágóhid út 39.

Tevékenységi terület: csomagológép-gyártás

Az MSK Covertch-Group nemzetközi tevékenységet folytató csomagológép-gyártó vállalat, németországi (Kleve, NRW) központtal. Világszerte több, mint 400 dolgozónkkal, németországi, magyarországi és franciaországi gyártóbázisainkkal együtt a csomagolóipar legelső cégei között jegyezzük bennünket.

A nyírbátori gyáregység kulcsfontosságú szerepet tölt be a cégcsoport életében, ahol kb. 300 fő munkatársat foglalkoztatunk. Az itt gyártott ipari csomagológépeket és szállító rendszereket a világ vezető vállalatai használják.

Társaságuk szervezeti felépítése együtt nő az általunk elért sikerekkel, ezért a cégcsoport legnagyobb gyártóbázisára, Nyírbátorba keresünk munkavállalókat, akik előtt természetesen nyitva áll a lehetőség a nemzetközi karrier elérésének lehetősége is.

Milyen területeken kínál állást: gyártástechnológia, tervezés, termelés, műszaki, értékesítés, kereskedelem, szoftverfejlesztés, mechatronika, minőségbiztosítás, PLC programozó, automatizálási mérnök, villamosmérnök, gépészmérnök

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Géptervező mérnök	gépészmérnök
✓	Villamosmérnök	villamosmérnök
✓	PLC programozó	automatizálási/mechatronikai mérnök
✓	Gépgyártás technológus	gépgyártás technológus, gépészmérnök
✓	Szoftverfejlesztő (Delphi)	mérnök informatikus, automatizálási mérnök
✓	Minőségbiztosítási mérnök	minőségbiztosítási mérnök

Szükséges képességek:

rugalmasság, kreativitás, kitartás, csapatszellem

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol és/vagy német középszintű nyelvtudás szóban és írásban

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

www.msk.hu - n keresztül on-line jelentkezéssel

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

magyar és angol/német nyelvű önéletrajz és motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Foglalkoztatottak száma: 214 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 33%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 37 év

Szociális juttatások:

üdülés, munkaruha utalvány, sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények, egyéb cafetéria jellegű béren kívüli juttatások, bizonyos pozícióknál alberttámogatás

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek:

diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat

MSK HUNGARY

CSÚCSTECHNOLÓGIA A CSOMAGOLÁSTECHNIKÁBAN

*Németország – Magyarország – Anglia
– Franciaország – USA – Kína*

Az MSK Covertch Group egy dinamikusan fejlődő, közepméretű – családi tulajdonban lévő – német vállalkozás. A cégcsoport automatizált, nagyteljesítményű csomagolórendszerek gyártója németországi központtal és többek között magyarországi gyártóbázissal.

A nyírbátori gyáregység kulcsfontosságú szerepet tölt be a cégcsoport életében.

Az MSK Hungary munkatársai a következő területeken nyújtanak nemzetközi szinten is kiemelkedő teljesítményt:

- projekt-előkészítés
- mechanikus- és elektromos tervezés

Cégünkkel, valamint a betöltendő munkakörökkel kapcsolatban bővebb információért látogassa meg a www.msk.hu internetes portált, vagy érdeklődjön telefonon a személyzeti osztályon.

MSK Hungary Gépgyártó Bt.

4300. Nyírbátor, Vágóhid út 39.

Tel.: 42 511 100

Fax: 42 511 115

Email: info@msk.hu

Internet: www.msk.hu



- PC – PLC programozás
- alkatrészgégyártás (forgácsolás és acélszerkezeti)
- csomagológépek végszerelése
- helyszíni beüzemelés
- és szerviz a föld bármely pontján.

A Nyírbátori gyárból kikerülő csomagológépeket és szállítórendszereket a világ vezető vállalatai használják. Partnereink, melyek megelégedettsége minősíti munkánkat: *Nestlé, Heineken, Unilever, BMW, Electrolux, Whirlpool, Merloni, Quinn Glass, Rockwool.*

A csúcstechnológiát képviselő termékeink iránti gyorsan növekvő igény és a folyamatosan bővülő piacra való tekintettel közel 300 fős csapatunk erősítéséhez új, kihívásokat kedvelő munkatársakat keresünk.



Cég neve: Nemak Győr Kft.

Alapítás éve: 1996

Székhely: 9027 Győr, Ipari Park, Nyírfasor

Tevékenységi terület: alumínium öntészet

Éves forgalom: 95 millió euró

Foglalkoztatottak száma: 700 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 10%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 35 év

Vállalatunk a mexikói tulajdonú ALFA csoport tagja, amely négy különböző üzletágban van jelen világszerte: Alpek (petrolkémiai termékek), Nemak (csúcstechnológiájú alumínium autóalkatrészek), Sigma (fagyasztott élelmiszerek), Onexa (távközlés, híradástechnika). Az Észak-Amerikában piacvezető szerepet betöltő ALFA 15 országban folytat gyártótevékenységet és több mint 48 ezer munkavállalót foglalkoztat.

Az 1979-ben alapított Nemak világszerte vezető szerepet tölt be az autóipari szektorban az alumínium motorblokkok és hengerfejek gyártása területén. Európában, Ázsiában, illetve Észak- és Dél-Amerikában 12 országban közel 15 ezer munkavállalót alkalmaz.

A cégcsoport célja a globális autóipar igényeinek maximális kielégítése, csúcsmínőségű alumínium alkatrészek gyártásával. Világviszonylatban a Nemak közel 40 millió alkatrész legyártására képes kapacitással rendelkezik, éves bevétele 2007-ben elérte a 3 milliárd USD-t.

Milyen területeken kínál állást: gyártástechnológia, termelés, technológia, műszaki

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓ Technológus	anyagmérnök
---------------	-------------

Szakmai és egyéb elvárások: alapos elméleti szakmai ismeretek

Szükséges képességek: jó kommunikációs és kapcsolatteremtő készség, tanulási hajlandóság, szorgalom

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol társalgási szint, német előnyt jelent

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar és angol nyelvű fényképes önéletrajz, motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
200 001 – 250 000

Szociális juttatások: közlekedés támogatása, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés, továbbképzés

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Szalai Krisztina	HR-referens	+36 96 520 135	+36 96 520 112	krisztina.szalai@nemak.com
	Cím: 9027 Győr, Nyírfasor				Web: www.nemak.com



A Nemak Győr Kft. közel 700 munkavállalót foglalkoztat és évente több, mint 1,5 millió hengerfejet gyárt a világ vezető autógyárai számára:



Vállalatunk sikerének titka a **technológia, költséghatékonyság, minőség és reakcióidő** tekintetében elért eredményeinknek és azok **folyamatos fejlesztésének** köszönhető.

A hatékony gyártási folyamathoz elengedhetetlen a termelés és a szolgáltató területek, azaz a karbantartás, szerszámműzem, minőségbiztosítás, logisztika és gazdasági területek összehangolt munkája, amely során különösen nagy hangsúlyt kap a munka- és környezetvédelmi előírások betartása.

A vállalatnál alkalmazott **csúcstechnológia** és a kollégák kitartó **minőségi munkája** eredményeként a Nemak Győr Kft. hosszú távra tervező, **sikeres cég** lett és további célunk a **világszínvonalú gyártás** elérése minőség és költséghatékonyság tekintetében.



Nestlé a világban

A Nestlé ma a világ első számú élelmiszeripari vállalata. Története 1867-ig nyúlik vissza, amikor Henri Nestlé egy speciális, tejalapú gyermektápszert fejlesztett ki és ezáltal komoly nemzetközi elismerésre tett szert. Ekkoriban választotta jelképéül a madárfészkét, mint a biztonság, a család, a természet, a táplálkozás és a tradíció szimbólumát. Napjainkban a Nestlé termékei világszerte elérhetőek, széles tevékenységi körébe édességek, instant italok, fagyasztott termékek, ásványvíz, konyhai termékek és állateledel előállítás, illetve forgalmazása tartozik, emellett a cég a gyógyszer- és kozmetikai iparban is érdekeltiséget szerzett. A vállalatcsoport 2008-ra közel 500 gyárral 84 országban volt jelen, ahol több mint 280 000 embernek biztosít munkalehetőséget.

Mit kínálunk?

Olyan nemzetközi környezetet kínálunk, ahol munkavállalóink fejlődését mindenki számára elérhető, hosszú távú képzési programok biztosítják. A Nestlé bátorítja a kreatív elképzeléseket, az újításokat, támogatja a személyes fejlődést, és felelősségteljes munkakört kínál minden dolgozójának, aki megfelel az elvárásoknak.

Kiket keresünk?

Olyan gazdasági diplomával rendelkező fiatalokat várunk budapesti központunkba, illetve műszaki, vagy élelmiszeripari diplomával rendelkezőket szerencsi, diósgyőri, büki és kékkúti gyárainkba, akik az adott munkakör betöltéséhez szükséges szinten beszélnek angolul, szívesen dolgoznának a Nestlé „fészekben”, és értékrendjükben fontos helyen áll a kezdeményezőkészség, valamint a minőségi munka iránti elkötelezettség.

Rotációs programunkat, melynek során a résztvevők néhány év alatt több területen is szakmai tapasztalatot szerezhetnek, kifejezetten frissdiplomások számára fejlesztettük ki. A COMEX program (Commercial Executive – kereskedelmi/marketing frissdiplomás-program) 2000 második felében indult. A Nestlé felismerte, hogy a fiatal tehetségek kiválasztása és a leendő szakemberek kinevelése rendkívüli jelentőséggel és hozzáadott értékkel bír egy vállalat életében, így a leggyümölcsözőbb befektetésnek számít az emberi erőforrások terén. Fontos, hogy az új kolléga sok tapasztalattal gazdagodjon a különböző területeken, motivált legyen az elkövetkezendő időszak feladatainak megoldására, és felkészüljön azokra a problémás helyzetekre, amelyekkel vezetőként is szembesülhet.

A központi irodákban és a gyárakban a személyzeti ügyekkel foglalkozó munkatársaink elérhetőségei:

Lukács-Tulogdi Zsófia

Nestlé Hungária Kft., Budapest
Telefon: 06 1 224-1200
E-mail: job@hu.nestle.com

Polonkainé Valcsev Éva

Nestlé Hungária Kft., Szerencs / Diósgyőr
Telefon: 06 47 567-600
E-mail: factoryjob@hu.nestle.com

Kapui Cecília

Nestlé Purina Petcare, Bük
Telefon: 06 94 558-913
E-mail: job.buk@purina.nestle.com

Szabó Nikol

Kékkúti Ásványvíz Rt., Budapest / Kékkút
Telefon: 06 1 450-3500
E-mail: job@kekcuti.hu



Készülj a szárnyalásra!

A Nestlé értéket lát azokban a fiatalokban, akik friss lendülettel vágnak neki egy új világ felfedezésének. Akik lelkesek, bátrak, mernek gondolkodni, nem untak bele a tanulásba, és készek valódi gyakorlati munkával ötvözni mindezt. Akik szeretik a fészek melegét, de már érzik magukban az erőt a szárnyalásra.

Cégünk folyamatosan keres lelkes és elhivatott fiatal szakembereket különböző mérnöki pozíciókba, a Vas megyei Bükön, illetve a Miskolc melletti Szerencsen és Diósgyőrben található gyáregységeibe. Aktuális állásajánlatainkról tájékozódj weboldalunkon, valamint fordulj bizalommal kijelölt kapcsolattartóinkhoz!

Mire vársz még?

www.nestle.hu

The world is waiting for you





www.grafologusOK.hu

*A kézírás a személyiség tükré,
teljes mértékben jellemzi készítőjét.*

A grafológia ma több területen döntéstámogató rendszerként működik, pl. a humánpolitikai szféra elfogadott módszerévé vált. Használja Ön is ezt a személyiségfeltáró módszert!
www.grafologusOK.hu

GRAFOLOGUSOK!
Grafológus? OK!

Grafológiai szolgáltatásaink:

Humánpolitikai szolgáltatások:

Grafológiai szolgáltatások cégeknek:
grafológiai vizsgálatok
szűrővizsgálatok grafológiai módszerrel
helyszíni tanácsadás
humánus elbocsátás grafológiai módszerrel
teljes személyiségkép készítése
humánpolitikusok grafológiai alapképzése

Rendezvények grafológiai programjai:

ismeretterjesztő előadások a grafológiáról
grafológiai workshopok
kihelyezett grafológiai tanácsadás

Grafológiai szolgáltatások álláskeresőknek:

pályaorientációs tanácsadás
pályamódosítási tanácsadás
karriertervezés
grafológiai személyiségkép
„harmónia-vizsgálat”

Írásazonosítási szolgáltatások:

írászonosítás, aláírás-vizsgálat
képzések

GRAFIQM Consulting
Grafológiai és Személyzeti
Tanácsadó Iroda

E-mail: grafologus@vnet.hu
Tel.: 30/9615-277

GRAFI Bt.

E-mail: hakkel@t-online.hu
Tel.: 30/9192-588



SZEREZD MEG A LEGJOBB ÁLLÁST!

Mit kell tenned?

Látogass el honlapunkra: www.helykereso.hu!

Keresd a Helykeresőt az állásbörzéken!

Add le önéletrajzodat a standunknál!



HELYKERESŐ

Építse Ön is csapatát, cége vagy saját karrierjét grafológiai tanácsadó irodáink szakvéleményei alapján!

Cég neve: Samsung Zrt.

Alapítás éve: 1989

Székhely: Jászfényszaru

Tevékenységi terület: Elektronikai gyártás, kereskedelem

Éves forgalom: 800 MRD Ft

Foglalkoztatottak száma: 2200 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 15%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 30 év

Filozófiánk – amiért sikeresek vagyunk

A Samsung-nál alkalmazott üzleti filozófia roppant egyszerű: minden tehetségünket és technológiai tudásunkat arra fordítjuk, hogy első osztályú termékeket és szolgáltatásokat hozzunk létre, amelyekkel hozzájárulhatunk a világ fejlődéséhez.

A nálunk dolgozó emberek minden nap e filozófia mentén végzik munkájukat. A vállalat vezetői világszerte a legkiválóbb tehetségeket alkalmazták. Számukra minden erőforrás biztosítva van, hogy teljes egészében kibontakozhassanak azon a területen, amely az igazi erősségük. Ennek eredményeképpen termékeink – legyen az kulcsfontosságú vállalati információkat tároló memóriachip, vagy az embereket kontinensnyi távolságokban is összekötő mobiltelefon – képesek gazdagabbá tenni a mindennapokat. Ezzel járulunk hozzá a globális társadalom fejlődéséhez.

A Samsung filozófia tartópillérei a növekedés iránti elkötelezettség, a folyamatos innováció és a helyes társadalmi szerepvállalás. A módszereink már bizonyították sikerességüket. Mi vagyunk az Egyesült Államok egyik leggyorsabban növekedő vállalata, és a digitális konvergencia elismert vezéralakjává váltunk. A világ egyik legnagyobb vállalata vagyunk, és így a lehetőségek nálunk valóban korlátlanok. A Samsung világszerte törekszik a tökéletességre, és ennek eléréséhez olyan dinamikus egyéniségekre van szükségünk, akik megállják a helyüket a 21. század digitális versenyében.

Légy Te is részese a Samsung sikerének, és bontakoztasd ki képességeidet.

A Samsungnál minden eredmény mögött a vállalatnál dolgozó emberek állnak, akik tehetségükkel, kreativitásukkal és elhivatottságukkal alapozzák meg a sikerünket. Ahhoz, hogy versenyképesek legyünk a globális piacon, arra törekszünk, hogy a legjobb szakemberekkel dolgozzunk, és nekik olyan vállalati kultúrát nyújtunk, amiben kibontakoztathatják tehetségüket.

A Samsungnál a csapatmunkában rejlik a termékeink és a cég sikere.

A dolgozók azok, akik a Samsung-nak biztosítják a vezető helyet a folyton változó piacokon, és olyan innovációkat hoznak létre, amelyek a technológia fejlődés motorjává válnak.

Készen állsz rá, hogy csatlakozz csapatunkhoz, melynek álma, hogy a Samsung egy nagyszerű és vonzó munkahely legyen?

Olyan műszaki, illetve gazdasági diplomával rendelkező fiatalokat várunk jászfényszarui gyárunkba, akiknek alapos számítógépes ismereteik vannak, legalább középfokon beszélnek angolul, kiváló kommunikációs és problémamegoldó készséggel rendelkeznek, nagy munkabírási és határozott fellépésűek.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 15 / 15

Milyen területeken kínál állást: gyártástechnológia, termelés, technológia, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, műszaki, pénzügy, informatika, anyagtechnológia, beszerzés, szoftverfejlesztés, mechatronika, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Gépészmérnök	gépészmérnök
✓	Villamosmérnök	villamosmérnök
✓	Műszaki informatikus	informatikaus

Szükséges nyelvtudás és szintje:

társalgási szintű angol nyelvtudás

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

e-mail
A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
angol és magyar nyelvű fényképes szakmai önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások: üdülés, munkaruha utalvány, sportolás

támogatása, étkezési hozzájárulás,
közlekedés támogatása, orvosi ellátás,
családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek:
nyelvtanulás, külföldi gyakorlatszerzés,
továbbképzés, saját képzési rendszer,
előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek:
diplomamunka-írás, ösztöndíj,
szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Zong Attila	HR Senior Staff	+36 57 522 200	+36 57 522 215	allas@samsung.com
	Cím: 5126 Jászfényszaru, Samsung tér 1				Web: www.samsung.hu

Csatlakozz a XXI. század technológiai versenyéhez!




Cég neve: Sanmina Magyarország Kft.

Alapítás éve: 2002

Székhely: 3571 Alsózsolca, Gyár u. 3.

Tevékenységi terület:
fémmegmunkálás

Foglalkoztatottak száma: 300 fő

Sanmina-SCI – Gyártó a márka mögött

A Sanmina-SCI Corporation 2001-ben alakult a Sanmina és SCI társaságok egyesülésével. A Sanmina fémfeldolgozási, fém-megmunkálási jellegű alaptevékenysége kapcsolódott össze a Space Craft Industries elektronikai gyártótevékenységével.

A San Jose-i (USA, Kalifornia) központtal működő vállalatcsoport világszerte több mint száz telephelyén, mintegy 45 ezer alkalmazottjával az elektronikai, elektromechanikai bérnyártó szektor egyik legdominánsabb képviselőjének számít. A jog-elődök több évtizedes tapasztalatai alapján a vevői elvárásoknak megfelelően magas szintű minőségi szolgáltatást nyújtanak a vállalatcsoport divízióiban működő cégek partnereik számára az automatizálás, elektronikai gyártás, számítástechnika, kommunikáció, hadi-és űrtechnika, valamint gyógyászati és multimédia piacokon. Vezető szerepünket a modern technológia, a költséghatékony termelés és vevőink páratlan kiszolgálása iránti elkötelezettségünk miatt értük el.

A Miskolc melletti, az Alsózsolcai Ipari Parkban zöldmezős beruházás keretében 2002-ben létesített Sanmina Magyarország Kft. a Sanmina-SCI Enclosure divízió részeként precíziós fém-megmunkálással, telekommunikációs kapcsolószekrények összeszerelésével foglalkozik. Az alsózsolcai gyár a világ nagy telekommunikációs cégeinek és ezek beszállítóinak gyárt és szállít termékeket. Az elmúlt években a régió egyik legjelentősebb munkáltatójává váltunk. Főbb tevékenységi területeink: lemezlyukasztás és-hajlítás CNC vezérlésű gépekkel, kézi és robothegesztés valamint mechanikai és elektrotechnikai kézi összeszerelés.

Folyamatos fejlesztési terveinkhez, bővülő szervezetünkbe egyaránt várjuk elhivatott pályakezdő vagy szakmai tapasztalattal rendelkező, angolul jól beszélő, lendületes, rugalmas kollégákat, akik kedvelik a kihívásokkal teli, dinamikus multinacionális környezetet.

Milyen területeken kínál állást: termelés, műszaki, logisztika, beszerzés, minőségbiztosítás

Szükséges nyelvtudás és szintje:
angol kommunikációs szinten

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
önéletrajz (magyar és angol nyelven)

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
200 001 – 250 000

Szociális juttatások:
cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek:
továbbképzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek:
diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Gerencsér Nóra	HR Generalista	+36 46 520 625	+36 46 520 616	miskolcjob@sanmina-sci.com
	Cím: 3571 Alsózsolca, Gyár u. 3.				Web: www.sanmina-sci.com



Sanmina-SCI Magyarország Kft.

2800 Tatabánya, Kóta József utca 2.

Telefon: (34) 515-600

Web: www.sanmina-sci.com

E-mail: dorina.aknai@sanmina-sci.com, agnes.babicz@sanmina-sci.com

Foglalkoztatottak száma: 1200 fő

Sanmina Magyarország Kft.

3571 Alsózsolca, Gyár út 3.

Telefon: (46) 520-600

Web: www.sanmina-sci.com

E-mail: miskolcjob@sanmina-sci.com

Foglalkoztatottak száma: 1200 fő



SANMINA-SCI

Cég neve: Chinoin Zrt.

Székhely: Budapest

Tevékenységi terület: gyógyszeripar

Foglalkoztatottak száma: 2324

A francia sanofi-aventis vállalatcsoport Európa egyik legnagyobb gyógyszeripari cége. Meglévő sikertermékei mellett számos fejlesztés alatt álló molekulával rendelkezik. Leányvállalata – a majd 100 éves Chinoin Zrt. – a magyar gyógyszergyártás egyik jeles képviselője. A magyarországi telephelyeken megtalálható minden gyógyszeriparhoz kapcsolódó tevékenység. A vállalaton belül kiváló szaktudás halmozódott fel a kutatók, fejlesztők körében és a termelésben is. Különösen büszkék vagyunk innovatív kutatás-fejlesztésünkre és modern vegyi- és gyógyszeripari termelésünkre. Vállalatunk termékeivel az emberi egészség szolgálatában áll, ezért fontos számunkra munkatársaink egészsége, biztonsága, erkölcsi és anyagi elismerése. Értékeink: kreativitás, teljesítmény, tisztelet, szolidaritás, bátorság, elszántság.

sanofi aventis

Az egészség a legfontosabb

Milyen területen kínál állást? termelés, technológia, beszerzés

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol/középszint

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen, weboldalon keresztül

Jelentkezéshez szükséges dokumentumok és nyelve: motivációs levél, önéletrajz magyar és angol nyelven

Szociális juttatások: cafeteria, családi rendezvények, üdülés, étkezési hozzájárulás, orvosi ellátás

Karrier- és egyéb lehetőségek: Előrelépési lehetőség, Továbbképzés, Nyelvtanulás

Lehetőségek alsóbb éveseknek: szakmai gyakorlat, kooperatív képzés, diplomamunka írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon
	Erdődi Anita	HR munkatárs	+36 46 804 141
	Rajkovics Rita	HR vezető	+36 1 505 2795

Erősségünk az elkötelezettség. Készen állsz a közös munkára?

A világ harmadik, Európa és Magyarország vezető gyógyszeripari vállalataként a sanofi-aventis működésének középpontjába az egészségfejlesztést és az innovatív gyógyszerkutatást állította.

100
éves a

sanofi-aventis/Chinoin

Több mint **100 országban**, közel **100 000 munkatársunk** dolgozik az egészség érdekében. Három kontinens húsz telephelyén összesen **11 000 kutató** vesz részt új, innovatív gyógyszerek kifejlesztésében, és közel **33 000 fő értékesítési csapat** gondoskodik arról, hogy a vállalat készítményei eljussanak a betegekhez.

Magyarországon két vállalat tartozik a sanofi-aventis csoporthoz: a gyógyszermarketinggel és -értékesítéssel foglalkozó sanofi-aventis Zrt., valamint a kutatás-fejlesztéssel, vegyipari tevékenységgel és gyógyszergyártással foglalkozó, százéves Chinoin Zrt.



Kutatás-fejlesztésünk egyedülálló az országban, hiszen az innovatív gyógyszerkutatás **teljes spektrumát lefedjük**, vállalatunkhoz kötődik a hazánkban felfedezett legtöbb eredeti molekula.

A No-Spa, az Algoflex vagy éppen a Rhinathiol mindenki számára ismerős termékek, de kevesen tudják, hogy Magyarország első számú gyógyszere is a sanofi-aventis innovatív kutatásának eredménye.

Világszerte vezető szerepet töltünk be a szív- és érrendszeri megbetegedések, a diabétesz, a daganatos betegségek és az influenza elleni harcban, de egyéb terápiás területeken is meghatározó szerepet töltünk be. Cégünknel **2.500 ember** vállalja büszkén, hogy hazánk **piacvezető és egyik legdinamikusabban fejlődő** vállalatának a munkatársa.

A sanofi-aventis/Chinoin várja mindazok jelentkezését, akik egy olyan világszerte elismert, Magyarországon hosszú évek óta sikeres gyógyszercég munkatársai kívánnak lenni, ahol egyszerre van jelen a **hagyomány** és a **világszínvonalú csúcstechnológia**.



sanofi aventis

Az egészség a legfontosabb

sanofi-aventis/Chinoin

1045 Budapest, Tó utca 1-5. • Tel.: (06-1) 505-0000 • www.sanofi-aventis.hu

Cég neve: LuK Savaria Kft.

Alapítás éve: 1996

Székhely: Szombathely

Tevékenységi terület:

közüti gépjármű, gépjárműmotor alkatrészeinek gyártása

Foglalkoztatottak száma: 1380 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 12%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 34 év

„Közösen tartjuk mozgásban a Világot“ – hangzik a Schaeffler csoport mottója. Szoros párbeszéd jellemzi munkánkat az autógyártás, az ipar, a repülőgépgyártás és az űrkutatás szakmai területeivel, amely területek számára fejlesztjük és előállítjuk precíziós termékeinket. Vállalatcsoportunk több mint 50 országban, összesen 180 telephelyén világszerte 61 000 munkatárs fáradhatatlan munkájával a 2009-es évben 7,3 milliárd euró árbevételt ért el.

Szombathelyi telephelyünk a világszerte tevékenykedő LuK vállalatcsoport 100%-os magyarországi leányvállalata 1996-ban alakult, és jelenleg több mint 1 300 főt foglalkoztató üzem. Termékskálánkon kuplungszerkezetek, kuplungtárcsák és kéttömegű lendítőkerekek számos változata szerepel.

Milyen területeken kínál állást:

termelés, technológia, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, műszaki, gépészmérnök

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Tervezőmérnök (fejlesztés, szerszám szerkesztés)	gépészmérnök
✓	Csoportmérnök	gépészmérnök
✓	Folyamatmérnök	gépészmérnök
	Tervezőmérnök (fejlesztés, szerszám szerkesztés)	gépészmérnök
	Termelési mérnök	gépészmérnök

Szakmai és egyéb elvárások: gépészmérnök végzettség

Szükséges képességek:

innovativitás, kreativitás, önállóság, önérvényesítő képesség, (tervezőmérnök munkakör esetén 3D-s tervezési ismeretek)

Szükséges nyelvtudás és szintje:

tárgyalóképes német és/vagy angol nyelvtudás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: posta, e-mail

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

magyar és német/angol nyelven írt fényképes szakmai önéletrajz, motivációs levél, bizonyítványmásolatok

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):

200 001 – 250 000

Szociális juttatások: közlekedés támogatása, orvosi ellátás, cafeteria, költözési támogatás, kedvezményes étkezés

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, továbbképzés, külföldi gyakorlatszerzés

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

diplomamunka-írás, ösztöndíj, szakmai gyakorlat



SCHAEFFLER GRUPPE

A Schaeffler csoport a világ egyik legjobb vállalataként a legkiválóbb feltételeket kínálja szakmai karrieredhez.

A gyakorlati tudás a szakmai életbe történő sikeres belépés alfája és omegája. A Schaeffler csoport lehetőséget biztosít a felsőoktatásban részt vevő hallgatóknak, hogy már tanulmányaik alatt megbízható gyakorlati tudást szerezzenek: szakmai gyakorlaton történő részvétellel vagy a diplomamunka elkészítése során. A hallgatók az egyik legjobbnál tanulhatnak, tapasztalatokat gyűjthetnek egy világvállalatnál és ennek során optimális támogatásban részesülhetnek – ezek kiváló feltételek a szakmai jövő elindításához.

A Schaeffler csoport a gördülőcsapágys, tengelykapcsolók vezető gyártójaként és a nemzetközi autógyártók sikeres partnereként 61.000 munkatársat foglalkoztat világszerte 180 telephelyen. Három legerősebb márkája az INA, a FAG és a LuK, amely egyet jelent a pontossággal, a legkiválóbb minőséggel, az innovációs erővel és a magas fokú vevő orientáltsággal az ipar, az autotechnika és a légiipar területén.

Élj a lehetőséggel és egy nemzetközi vállalatnál tedd meg első lépéseid a karrierhez vezető úton! Gyere el a Schaeffler csoporthoz és végy részt a csapatmunkában mottónk szerint:

„Közösen tartjuk mozgásban a Világot“.

Egy pillantás az előnyökre:

- ➔ érdekes munkaterületek a technika varázslatos világából
- ➔ nemzetközi környezet
- ➔ részvétel egy kiváló csapatban
- ➔ legkiválóbb referenciák a szakmai életbe történő belépéshez
- ➔ optimális tanulási feltételek és támogatás
- ➔ folyamatos pénzügyi támogatás

SCHAEFFLER CSOPORT MAGYARORSZÁG Karrierközpont

LuK Savaria Kuplunggyártó Kft.
9700 Szombathely, Zanati út 31.

Kapcsolattartó: Dani Andrea
Tel.: 06 94 504 235

karrier.luk.savaria@schaeffler.com

www.schaeffler.hu
www.schaeffler-gruppe.com/hu



Cég neve: Tata Consultancy Services Ltd.

Alapítás éve: 2001

Székhely: Budapest

Tevékenységi terület:

informatikai tanácsadás, outsourcing tevékenység

Foglalkoztatottak száma: 665 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 98%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 32 év



Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 50 / 30

Milyen területeken kínál állást: vezető-utánpótlás/gyakornoki program, ügyfélszolgálat, műszaki, tanácsadás, számvitel, pénzügy, adminisztráció, informatika, egészségügy, marketing, beszerzés, szoftver-fejlesztés, HR, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	IT Helpdesk	angol + 1 idegen nyelv ismerete
✓	Ügyfélszolgálat	közgazdász + angol + 1 idegen nyelv ismerete
✓	Pénzügy/Számvitel	közgazdász + angol + 1 idegen nyelv ismerete
	Szoftverfejlesztő	informatikai végzettség + angol nyelv ismerete

Szakmai és egyéb elvárások: felsőfokú végzettség

Szükséges képességek: rugalmasság, nyitottság, csapatjátékos, problémamegoldó képesség, elkötelezettség

Szükséges nyelvtudás és szintje:

kommunikációs szintű angol + második európai idegen nyelv

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen, weben

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

angol nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):
250 001 – 300 000

Szociális juttatások:

üdülés, sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
	Bocskai Éva	HR Recruiter	+36 1 886 8000	hungary.careers@tcs.com
	Cím: 1117 Budapest, Irinyi József utca 4-20.			Web: http://hungary-careers.tcs.com



TATA CONSULTANCY SERVICES

TCS Magyarországon

A TCS számos értékesítési irodájának köszönheti ügyfeleit, ettől függetlenül mégis az a 35 Globális Fejlesztőközpont fejleszti ki és felügyeli azokat a technológiai megoldásokat, melyek megannyi multinacionális céget erősítenek manapság. 2001-ben jött létre az első európai, globális igényeket is kielégítő fejlesztőközpont Budapesten azzal a céllal, hogy a TCS európai jelenlétével közelebb kerüljön ügyfeleihez. Mint helyszín, Magyarország sok előnnyel szolgál. Könnyedén megközelíthető más európai országokból, és nem utolsósorban a közép-európai időzónában található.

Cégünk több mint 670 főt foglalkoztat, és a következő években jelentős növekedést tervez.

Amit kínálunk

- versenyképes fizetés és vonzó juttatási csomag
- folyamatos fejlődési, továbbképzési lehetőségek
- hosszútávú, egyénre szabott karriertervezés
- nyitott, barátságos, nemzetközi légkör
- ingyenes sportolási lehetőség az épületen belül, saját könyvtár

Karrierlehetőségek

- legfontosabb terület a BPO (business process outsourcing) szolgáltatások világa. Itt kiemelt karrierlehetőséget kínálunk a több nyelven beszélő közgazdász, bölcsész, pénzügyi és piackutatási végzettséggel/tapasztalattal rendelkező fiatalok számára.
- másik fontos terület az IT-infrastruktúra szolgáltatás. Akik itt képzelik el a jövőjüket, azok adatbázis és rendszertámogatással, levelezési és desktoprendszerekkel foglalkoznak majd a jövőben.
- a cég palettáját színesítik az egészségügyi, valamint a mérnöki pozíciók is.

Az angol nyelvű önéletrajzokat a fizetési igény megjelölésével a <http://hungary-careers.tcs.com> weboldalon várjuk.

Olyan fiatalok jelentkezését várjuk, akik több nyelven beszélnek, nyitottak az új kihívásokra és karrierjüket szeretnék egy nemzetközi vállalatnál elkezdni.

Cég neve: Tigáz Zrt.

Alapítás éve: 1925

Székhely: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi út 184.

Tevékenységi terület: gázszolgáltatás

Éves forgalom: 300 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 1630 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 26,7%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 45 év

A hajdúszoboszlói központú Tigáz tizenegy megyében, 1094 magyarországi településen, több mint 1 263 000 fogyasztó számára végez gázszolgáltatást. A 100%-ban Tigáz Zrt. tulajdonban lévő Tigáz-DSO Kft. látja el a földgázelosztáshoz kapcsolódó összes műszaki tevékenységet.

A társaság jelenlegi stratégiájának középpontjában a szabad piacon való működés képességének javítása áll, hogy minél jobb szolgáltatásokat tudjon nyújtani, minél kedvezőbb áron, egyre rugalmasabb szerződéses feltételeken keresztül.

A Tigáz Csoportnál azt a nézetet valljuk, hogy jövőbeni sikereink a jelenkori HR-döntéseken alapulnak. Ezért olyan ambíciózus, angolul és/vagy olaszul jól beszélő fiatal kollégákat keresünk, akik szívesen csatlakoznának Magyarország vezető energiaipari társaságához, a kitűzött vállalati célok elérésével – képzett szakmai tudásukkal és megfelelő emberi kvalitásaikkal – azonosulni tudnak. Munkájukkal, ötleteikkel képesek elébe menni az ügyfelek és az üzleti partnerek igényeinek és elkötelezettek a folyamatos fejlődés mellett.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 25 / 10-15

Milyen területeken kínál állást: műszaki, informatika, értékesítés, kereskedelem, gázmérnök

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Folyamattervező mérnök	műszaki egyetemi diploma (gáz-, gépész- vagy villamosmérnök)
✓	SAP üzemeltető-fejlesztő	egyetemi szakirányú (informatikus, programozó matematikus)
✓	Kockázatelemző	közgazdász
✓	Gázipari mérnök	gázmérnök

Szakmai és egyéb elvárások: szakirányú végzettség, felhasználói szintű számítástechnikai ismeretek

Szükséges képességek: jó kommunikációs készség, problémamegoldó szemléletmód, precizitás, terhelhetőség, önálló munkavégzés

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol és/vagy olasz nyelvtudás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail: hr@tigaz.hu, postán: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi út 184.

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: fényképpel, bizonyítványmásolatokkal és motivációs levéllel ellátott magyar nyelvű szakmai önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások: étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek: nyelvtanulás, továbbképzés, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek: diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
Kapcsolat	Szalontai Gyöngyi	Humánpolitikai munkatárs	+36 52 558 382	+36 52 360 093	szalontai.gyongyi@tigaz.hu
	Juhászné Nádházi Fruzsina	Humánpolitikai munkatárs	+36 52 558 146	+36 52 360 093	juhaszne.nadhazi.fruzsina@tigaz.hu
	Schmotzer Katalin	Humánpolitikai munkatárs	+36 52 558 193	+36 52 360 093	schmotzer.katalin@tigaz.hu
	Cím: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi út 184.				Web: www.tigaz.hu

El tudná képzelni
az életet energia nélkül?



A Tigáz mint - fogyasztói számát tekintve - Magyarország legjelentősebb gázszolgáltatója elsődleges és állandó fontosságú célnak tartja a települések fenntartható fejlődését, a dolgozók, a lakosság, a szerződéses partnerek és az ügyfelek egészségének védelmét és biztonságát, valamint a környezetvédelmet. Ésszerű fogyasztással nemcsak saját jövőnkért, hanem **Földünk** jövőjéért is sokat tehetünk.


tigáz
Szenvedélyünk az energia

Cég neve: Videoton Holding Zrt.

Alapítás éve: 1992

Székhely: Székesfehérvár

Tevékenységi terület: autóipar, háztartási elektronika, ipari elektronika, szórakoztató elektronika, medical iparágak

Éves forgalom: 85 milliárd

Foglalkoztatottak száma: 8500 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 10%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 35-40 év

Az 1992-ben privatizált VIDEOTON az elmúlt tizenhét évben Magyarország legnagyobb tulajdonú iparvállalatává fejlődött. A szerződéses elektronikai gyártók közt a világon az első harmincba, az európaiak közt pedig az első háromba tartozik. A cégcsoport 2009-ben a válság miatt csökkenő árbevétel ellenére is képes volt eredményességét fenntartani.

Gyártmányaink a mindennapi élet széles skáláján megtalálhatók: autóipari szerelvények és alkatrészek, faxok, háztartási gépek, televíziók és ipari elektronikai termékek. Ezen termékek nagy többsége a legnevesebb márkanevek által kerülnek forgalmazásra, de kivitelezésük a mi mérnökeink és szakembereink tudásán és felelősségén múlik.

Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 40 / 10

Milyen területeken kínál állást: termelés, értékesítés, kereskedelem, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Gépészmérnök	főiskolai / egyetemi
✓	Projekt előkészítő	főiskolai / egyetemi
✓	Minőségbiztosítási mérnök	főiskolai / egyetemi
✓	Fejlesztőmérnök	főiskolai / egyetemi
✓	Projektmenedzser	főiskolai / egyetemi
	Gyártástámogató mérnök	főiskolai / egyetemi

Szakmai és egyéb elvárások: felsőfokú szakirányú végzettség

Szükséges képességek: önálló munkavégzés, dinamikus, ambíciózus, kreatív személyiség, precizitás

Szükséges nyelvtudás és szintje:

területtől és feladatköröktől függően kommunikációs vagy tárgyaló-képes angol- és/vagy német nyelvtudás

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar és az ismert idegen nyelvű önéletrajz, motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): 200 001 – 250 000

Szociális juttatások:

üdülés, sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, orvosi ellátás

Karrier- és egyéb lehetőségek:

nyelvtanulás, továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveknek:

diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat



Az 1992-ben privatizált VIDEOTON az elmúlt tizenhét évben Magyarország legnagyobb magyar tulajdonú iparvállalatává fejlődött. A szerződéses elektronikai gyártók közt a világon az első harmincba, az európaiak közt pedig az első háromba tartozik. A cégcsoport 2009-ben a válság miatt csökkenő árbevétel ellenére is képes volt eredményességét fenntartani.

A kelet-európai vállalatcsoport székhelye a 120 000 lakosú Székesfehérvár, egyéb termelői telephelyei Kaposváron, Marcaliban, Nagyvenyimen, Veszpremben, Törökszentmiklóson, Budapesten, Bulgáriában és Ukrajnában találhatók. Kereskedelmi képviselőkkel rendelkezünk Németországban, Angliában, Svédországban és Franciaországban.

Ha Te is egy ilyen dinamikus csapat tagja szeretnél lenni, az alábbiakat kínáljuk neked:

- nemzetközi tapasztalat egy hazai tulajdonú és vezetésű vállalatcsoportban
- továbbképzési és továbbtanulási lehetőséget
- magas színvonalú műszaki tevékenységet
- gyors előrelépési lehetőséget
- lakhatási támogatást
- sportolási és üdülési lehetőségeket
- ingyenes vagy kedvezményes orvosi ellátást
- étkezési hozzájárulást

Ha te...

- paratlan tapasztalatszerzési lehetőségre vágysz
- sikerorientált
- nyitott
- rugalmas
- tudásod fejlesztésére igényes
- elkötelezett
- csapatjátékos vagy

akkor köztünk a helyed!



Cég neve: Vodafone Magyarország Zrt.

Alapítás éve: 1999

Székhely: 1096 Budapest, Lechner Ödön fasor 6.

Tevékenységi terület: IT/Telekommunikáció

Foglalkoztatottak száma: 1250 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 80%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 31 év

A Vodafone Magyarországon több mint 10 éve kezdte meg működését, budapesti központunkban mintegy 900, márkaboltjainkban közel 200 kolléga dolgozik. Mindemellett 2009. év végére közel 150 munkatársat foglalkoztattunk a miskolci regionális ügyfélszolgálati központunkban, ahol 2010-ben további 150 fővel kívánjuk gyarapítani a létszámot. A Vodafone Magyarország belső folyamatait nemcsak üzletpolitikája határozza meg, hanem dolgozóinak érdekei is. Vállalati kultúránk része munkatársaink javaslatainak, ötleteinek beépítése a munkafolyamatainkba, mert hiszünk abban, hogy egy kellemes csapatban, kreatívan, kellemes munkahelyi légkörben még hatékonyabban lehet munkát végezni és értéket teremteni.



Idén hány diplomás számára kínál állást/ebből mennyi frissdiplomás: 200 / 120

Milyen területeken kínál állást:

technológia, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, ügyfélszolgálat, műszaki, média, telekommunikáció, pénzügy, informatika, értékesítés, kereskedelem, marketing, beszerzés

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

Telefonos ügyfélszolgálati munkatárs	minimum középfokú, felsőfokú végzettség előny
Telesales Operator	minimum középfokú, felsőfokú végzettség előny

Szakmai és egyéb elvárások:

min. középfokú végzettség (felsőfokú végzettség előny)

Szükséges képességek: kiváló kommunikációs készség, problémamegoldó készség, empátia

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol nyelvtudás előny

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

e-mailben (allasmiskolc.hu@vodafone.com)

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

magyar nyelvű önéletrajz és motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: Assessment Center, interjú, teszt

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft):

100 000 – 150 000

Szociális juttatások: üdülés, sportolás támogatása, étkezési hozzájárulás, közlekedés támogatása, családi rendezvények, cafeteria

Karrier- és egyéb lehetőségek:

továbbképzés, saját képzési rendszer, előrelépési lehetőség

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

szakmai gyakorlat

Kapcs.	Név	Beosztás	E-mail
	Losonczy László	HR generalist	allasmiskolc.hu@vodafone.com

"Fiatalos csapattal kellemes légkörben lehet megbecsült, változatos munkát végezni. Az egyik legnagyobb előny, hogy még nem épült ki a teljes miskolci call centre struktúra, így rendkívül sok lehetőség van az előrelépésre."

"Amit a legjobban ki tudnék hangsúlyozni, az az előrejutási lehetőség és hogy a Vodafone figyel az egyéni teljesítmények értékelésére. Számomra az is jó, hogy az átlagéletkor itt alacsony, és fiatalos, dinamikus társaságban dolgozhatok, rendkívül kényelmes körülmények között."

"Én azért szeretek itt dolgozni, mivel egy jókedvű csapatban dolgozhatom, ahol az emberek segítik egymás munkáját. Aki bebizonyítja a rátermettségét, lehetőséget kap a karrierépítésre, a folyamatos fejlődésre. A vezetőség pedig kellőképpen jutalmazza a dolgozók munkáját. Én például az eredményeim elismeréseként egy vadonatúj mobiltelefonnal gazdagodtam."

"Én azért szeretek itt dolgozni, mert egy fantasztikus csapat vesz körül, így a munka jó hangulattal párosul. Minden nap más kihívással találkozunk, a feladatok változatosak, izgalmasak és még a nyelvtudásomat is csiszolhatom. Ha újra kezdeném, ismét a Vodafone-t választanám!"

"Szerintem azért jó itt dolgozni, mert Miskolcon egyedülálló munkakörülmények között, jó társaságban végezhetjük munkánkat. Igazából a Vodafone-nál dolgozni nem csak jó munkahelyet jelent. Ez egy karrierlehetőség és egy jó csapat is egyúttal. :) Munkám elismeréseként februárban elnyertem az első Vodafone Példakép pályázat fődíját, amihez nagy értékű nyeremény is társult."

Cég neve: Work Way Kft.

Székhely: 1135 Budapest Róbert Károly krt. 82-84.

Tevékenység terület:

munkaerő-kölcsönzés, munkaerő-közvetítés, HR-tanácsadás, nemzetközi munkaerő-közvetítés, fejedászat, vezető-kiválasztás



A WORK WAY, munkatársai több éves szakmai tapasztalatával, Magyarország egyik vezető munkaerő-kölcsönző vállalata. Fejlődésünket és sikerünket elsősorban annak köszönhetjük, hogy partnereink igényeit mennyiségileg és minőségileg is igyekszünk minimális határidővel teljesíteni. Cégünk különböző tevékenységi körrel rendelkező együttműködő partnerszervezettel átfogja az emberi erőforrás gazdálkodás minden területét.

Vállaljuk bármely cég munkaerő-gazdálkodásának működtetését. Olyan szolgáltatási modulrendszert alakítottunk ki, amelyből igényeik szerint válogathatnak Partnereink.

Komplex szolgáltatási portfólióval állunk Partnereink rendelkezésére a munkaerő-kölcsönzéstől kezdve a képzéseken, tanácsadáson, szervezetfejlesztésen át, a bérszámfejtésen, TB ügyintézésen keresztül az egyéb

emberi erőforrás gazdálkodás során felmerült kérdések hatékony megoldásáig.

Országos iroda- és szakember hálózatunknak köszönhetően magas minőségű szolgáltatást tudunk biztosítani helyi kapcsolattartókkal, koordinátorokkal.

A több ezer fős kölcsönzötti állományunkat mintegy 100 fős belső szakembergárda szolgálja ki.

Irodáink ügyfélszolgálati a hét minden munkanapján fogadják akár személyesen is partnereinket és munkavállalóinkat egyaránt.

Partnercégeink igényeihez igazodva Szlovákiában, Csehországban, Romániában, Angliában és Németországban is vállalunk megrendeléseket.

WORK WAY Kft. irodahálózata: Budapest, Győr, Zalaegerszeg, Pécs, Székesfehérvár, Jászfényszaru, Debrecen, Kecskemét, Békéscsaba, Szeged.

Kapcs.	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Major Ágnes	ügyfélszolgálati vezető	+36 1 236 9300	+36 1 236 9306	info@workway.hu

Állást keres?

Kiemelt ajánlatunk:

Szakképzett ápolókat keresünk, magas kereseti lehetőséggel, angolai munkavégzésre.

Részletek: www.workway.hu



További állásajánlataink:

www.workway.hu



A MI munkánk

Cég neve: ZF Hungária Kft.

Alapítás éve: 1996

Székhely: Eger

Tevékenységi terület: járműipar

Éves forgalom: 150 millió Euro

Foglalkoztatottak száma: 675 fő

ZF-csoport

A ZF Friedrichshafen AG az 1915-ben Ferdinand Zeppelin gróf által alapított fogaskerékgyárból nőtt napjaink technológiai és piacvezető szerepet betöltő járműipari konszernjévé. 61.156 munkatársa világszerte 125 telephelyen gyárt hajtástechnikai komponenseket.

ZF Hungária Kft.

Cégünk 1996 óta a járműipar három szegmensébe, buszokhoz, teherautókhoz és hat tonnánál könnyebb gépjárművekhez gyárt manuális és félautomata sebességváltókat. A gyártás mellett termékfejlesztéssel is foglalkozunk. A vevőink között található például az Iveco, MAN, Nissan, Renault, Leyland, Volvo. Vállalatunk 2010-ben 150 millió eurós forgalmat tervez, 675 munkatárssal.

Milyen területeken kínál állást: gyártástechnológia, technológia, műszaki, beszerzés, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel? (✓ = friss diplomás)

✓	Villamosmérnök	villamosmérnök (automatizálás)
	Vevői kapcsolattartó	gépészmérnök (minőségirányítás szakirány)
✓	Minőségirányítási mérnök	gépészmérnök (járműipar)
✓	Stratégiai beszerző	műszaki menedzser, gépészmérnök, villamosmérnök
✓	Beruházástervező	műszaki gépész
✓	Karbantartó mérnök	gépészmérnök
✓	Konstruktőr	gépészmérnök (járműipar)
✓	Tesztmérnök	gépészmérnök (járműipar)
	Projektbeszerző	műszaki gépész
	Minőségirányítási rendszermérnök	műszaki menedzser, gépészmérnök (járműipar)

Szakmai és egyéb elvárások: szakmai tapasztalat az autóiparban

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol és / vagy német

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
két nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy diplomás kezdő bruttó fizetése (Ft): megegyezés szerint

Szociális juttatások:

sportolás támogatása, közlekedés támogatása, orvosi ellátás, családi rendezvények, vállalati étterem, vállalati óvoda

Karrier- és egyéb lehetőségek:
nyelvtanulás, továbbképzés, külföldi gyakorlatszerzés

Lehetőségek alsóbb éveseknek:
diplomamunka-írás, szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Stokkerné Csanády Veronika	személyügyi munkatárs	+36 36 524 568	+36 36 520 141	veronika.stokker@zf.com
	Cím: 3300 Eger, Kistályai út 2.				Web: www.zf.com



The collage features various images related to ZF's automotive technology and manufacturing. It includes a large IVECO truck, a smaller van, a detailed view of a ZF transmission, and a worker in a factory setting. Text overlays in Hungarian highlight key values: **Stabilitás** (Stability), **Dinamika** (Dynamics), **Innováció** (Innovation), **Know-how**, **Megbízhatóság** (Reliability), and **Kompetencia** (Competence). The ZF logo and company name are prominently displayed at the bottom right.

AHHOZ, HOGY A LEGJOBBAK KÖZT VERSENYBEN MARADJUNK, A LEGJOBB MUNKATÁRSAKRA VAN SZÜKSÉGÜNK!

Ezért az AUDI HUNGARIA 2010 tavaszán
különleges toborzási akciót hirdet.

Amennyiben Ön felsőfokú végzettséget szerez 2010 nyarán, vagy kevesebb, mint 2 év szakmai tapasztalata van gépészmérnök, műszaki menedzser, villamosmérnök, vagy közgazdász szakterületen, kérjük, tekintse meg TopTalent állásajánlatainkat:

- ▶ Mérnök a Motorgyártás területén (Ingenieur - Motorenfertigung)
- ▶ Mérnök - Minőségbiztosítás (Ingenieur - Qualitätssicherung)
- ▶ Mérnök - Termék- és Folyamatoptimalizálás - MAC
(Ingenieur - Produkt - und Prozessoptimierung - Motorenanlaufcenter)
- ▶ Szerszámtervező mérnök - Szerszámgyár (Werkzeugkonstrukteur - Werkzeugbau)
- ▶ Készülék- és berendezéstervező a karosszérgyártás területén
(Planungsingenieur für Karosseriebauanlagen)
- ▶ Üzemkontroller (Werkscontroller)
- ▶ Konstruktor - Motorfejlesztés (Konstrukteur - Motorenentwicklung)
- ▶ Gyártástervező mérnök (Ingenieur - Fertigungsplanung)



Amennyiben felkeltettük az érdeklődését és szeretne gyakorlati betekintést nyerni az autógyártás kulisszái mögé, szeretettel várjuk TopTalent napjaink egyikén Budapesten, Győrben, vagy Miskolcon. A TopTalent napokról bővebb információ és regisztráció honlapunkon.

Állásajánlataink megtekintése, valamint a pályázatok benyújtása szintén honlapunkon keresztül lehetséges. A pályázatokat legkésőbb 2010. május 31-éig várjuk.





AIIESEC MISKOLC HELYI BIZOTTSÁG

Cég neve: AIESEC Miskolc Helyi Bizottság

Alapítás éve: 1988

Székhely: Miskolc

Tevékenységi terület:

külföldi szakmai gyakorlat szervezése és vezetőképzés

Foglalkoztatottak száma: 7 fő

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 20 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, technológia, tanácsadás, műszaki, jog, ügyfélszolgálat, logisztika, számvitel, non-profit szektor, idegenforgalom, könyvvizsgálat, telekommunikáció, pénzügy, informatika, adminisztráció, marketing, értékesítés, kereskedelem, kontrolling, beszerzés, HR, oktatás, kutatás

Szakmai és egyéb elvárások: állásfüggő

Szükséges képességek: vezetői készség

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol, erős középfok

Hogyan történik az állásra jelentkezés: az irodával való kapcsolatfelvétel az annamaria.jacso@aiesec.net e-mail címen keresztül

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: angol nyelvű jelentkezési lap

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): 89 500 felett

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, külföldi szakmai gyakorlat

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
	Jacso Annamária	elnök	+36 70 526 6775	annamaria.jacso@aiesec.net
	Cím: 3515 Miskolc-Egyetemváros			Web: miskolc.aiesec.hu

BIS

Cég neve: BIS Hungary Kft.

Alapítás éve: 1991

Székhely: 1106 Budapest, Akna u. 2–4.

Tevékenységi terület: ipari szolgáltatások: ipari létesítmények szerelése, szigetelése, karbantartása

Éves forgalom: 13 milliárd Ft (2009)

Foglalkoztatottak száma: 1000 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 15%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 42 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, technológia, műszaki, HR, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Műszaki gyakornok	gépészeti tanulmányok	GÉIK
-------------------	-----------------------	------

Szakmai és egyéb elvárások:

vegyipari, energetikai gépészeti, csővezeték- és tartályszerelési, valamint létesítményszerelési ismeretek

Szükséges képességek: érdeklődés, elhivatottság, kreativitás, problémamegoldó képesség

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol és/vagy német – kommunikációképes

Egyéb elvárások: mobilitás

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

e-mail: HR@BIS.bilfinger.hu

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: önéletrajz, motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):

17 900 – 44 750

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Bagó Annamária	HR vezető	+36 1 4 333 666	+36 1 4 333 660	bagoa@BIS.bilfinger.hu
	Cím: 1106 Budapest, Akna u. 2–4.				Web: www.BIS.bilfinger.hu

BOMBARDIER TRANSPORTATION

Cég neve: Bombardier Transportation

Foglalkoztatottak száma: 850 fő

Székhely: Mátranovák

Tevékenységi terület: gyártás, termelés

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: termelés, technológia, logisztika, telekommunikáció, beszerzés

Szakmai és egyéb elvárások: várjuk a tehetséges és elkötelezett, angolul jól kommunikáló végzős hallgatókat, akik az operatív tevékenységek/gyártás, projektvezetés, minőségbiztosítás és karbantartás, területén szeretnének dolgozni

Hogyan történik az állásra jelentkezés: weboldalunkon

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): megegyezés szerint

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás.

A sikeres gyakornoki programot tavaly vezettük be, aminek pont az a célja hogy a gyakornokok diplomájuk megszerzése után a Bombardiernél maradjanak és tovább erősítsék vállalatunk piacvezető helyzetét. A tavalyi évben gyakornokoskodók már mint munkavállalók dolgoznak velünk.

Kapcsolat	Web: http://bombardier.com/en/transportation/careers
-----------	--

BOSCH

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, technológia, műszaki, logisztika, pénzügy, kontrolling, beszerzés, HR, minőségbiztosítás

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): 44 750 – 89 500

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, ösztöndíj, Kihívás program

Kapcsolat	Név	Beosztás	E-mail
	Kardos Vera	Junior referens	vera.kardos@hu.bosch.com
	Cím: 3526 Miskolc, Robert Bosch park 1.		Web: www.bosch.hu

EUROPRINT EGER KFT.

Cég neve: Europrint Eger Kft.

Alapítás éve: 1993

Székhely: 3324 Felsőtárkány, Berva-völgy hrsz.: 2401/9

Tevékenységi terület: elektronikai ipar

Foglalkoztatottak száma: 120 fő

Felsőfokú végzettségük aránya: 20%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 35 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: termelés, technológia

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Termelési asszisztens	felsőfokú (gépész, villamos)
-----------------------	------------------------------

Szakmai és egyéb elvárások:
technológiai ismeretek elsajátításának hajlandósága

Szükséges képességek: nyitottság

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol B1, esetlegesen német

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei:
interjú, teszt

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):
nincs

Lehetőségek alsóbb éveseknek:
diplomamunka-írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Titkó Richárd	Személyügyi vezető	+36 36 531 569	+36 36 531 561	hr@europrint.hu
	Cím: 3324 Felsőtárkány, Berva-völgy hrsz.: 2401/9				Web: www.europrint.hu



HAESF SZAKMAI GYAKORNOKI PROGRAM

Cég neve: CIEE Exchanges Inc. Kereskedelmi Képviselőlete
(HAESF Ösztöndíj Alap)

Székhely: 1062 Budapest, Andrássy út 61. I. 5.

Tevékenységi terület:
oktatásmenedzsment

Felsőfokú végzettségük aránya: 100%

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: vezető-utánpótlás/gyakornoki program, technológia, tanácsadás, műszaki, számvitel, non-profit szektor, könyvvizsgálat, telekommunikáció, pénzügy, informatika, egészségügy, ingatlanpiac, kontrolling, oktatás, kutatás, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Amerikai szakmai gyakornoki helyek teljes ösztöndíj-támogatással	min. 1 lezárt MA/MSc év
--	-------------------------

Szakmai és egyéb elvárások: megfelelő tanulmányi eredmény, kialakult szakmai tervek a pályázó saját szakterületén

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol felsőfokú komplex (írásbeli+szóbeli) nyelvvizsga, nyelvvizsga típusától függetlenül

Hogyan történik az állásra jelentkezés: weboldaltól letölthető jelentkezési lap + kért mellékletek benyújtása postán v. személyesen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
<http://www.haesf.org>

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):
89 500 felett

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
	Szalay Katalin	HAESF programvezető	+36 1 413 0018	info@haesf.org
	Cím: 1062 Budapest, Andrássy út 61. I. 5.			Web: http://www.haesf.org

IAESTE – MAGYAR MÉRNÖKHALLGATÓK EGYESÜLETE

Cég neve: Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete

Alapítás éve: 1982

Székhely: 1081 Budapest, Népszínház u. 8.

Tevékenységi terület:
szakmai gyakorlatcsere-program, szakmai rendezvények

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: műszaki, informatika

Milyen karok hallgatóinak? GÉIK, MAK, MFK

Szakmai és egyéb elvárások: min. 2 lezárt aktív félév

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:
jelentkezési lap

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):
megegyezés szerint

Lehetőségek alsóbb éveseknek:
szakmai rendezvények

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	E-mail
	Antal Zsolt	Elnök	+36 30 451 4812	antal.zsolt@gmail.com
	Cím: 3515 Miskolc-Egyetemváros, E/2 227.			Web: www.miskolcihb.iaeste.hu

IND GRUOP

Cég neve: IND Kft.

Alapítás éve: 1998

Székhely: 3530 Miskolc, Széchenyi u. 70.

Tevékenységi terület: szoftverfejlesztés és tanácsadás

Éves forgalom: 1-5 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 140 fő

Felsőfokú végzettségük aránya: 95%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 30 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: informatika

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Szoftverfejlesztő mérnök

folyamatban lévő szakirányú tanulmány

Szakmai és egyéb elvárások: JAVA alapfokú ismerete

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol minimum középfokú ismerete

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: önéletrajz és motivációs levél

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): megegyezés szerint

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, ösztöndíj

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Bottyánné Varga Katalin	HR igazgató	+36 46 889 105	+36 46 889 119	hr@indgroup.eu
	Gresnyer Katalin	HR menedzser	+36 46 889 105	+36 46 889 119	hr@indgroup.eu
	Cím: 3530 Miskolc, Széchenyi utca 70.				Web: www.indgroup.eu



LEGO MANUFACTURING KFT.

Cég neve: LEGO Manufacturing Kft.

Alapítás éve: 2008

Székhely: 4400 Nyíregyháza, Debreceni u. 342.

Tevékenységi terület: játékgyártás

Éves forgalom: 8,7 milliárd Ft

Foglalkoztatottak száma: 1324 fő

Felsőfokú végzettségük aránya: 12%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 34 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: tervezés, termelés, logisztika, beszerzés

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Gépészmérnök / Műanyagipari mérnök

folyamatban lévő felsőfokú tanulmány

Logisztikai gyakornok

folyamatban lévő felsőfokú tanulmány

Szakmai és egyéb elvárások:

releváns területen folyamatban lévő felsőfokú tanulmányok

Szükséges képességek:

jó elemző- és felfogóképesség, adott terület iránti érdeklődés

Szükséges nyelvtudás és szintje: erős angol nyelvtudás szóban és írásban egyaránt; napi használata elengedhetetlen

Hogyan történik az állásra jelentkezés: jobs.hungary@lego.com

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: önéletrajz

magyar és angol nyelven, ill. kísérőlevél magyar és angol nyelven (a gyakorlat időtartamára vonatkozó és egyéb ezzel kapcsolatos lényeges információk)

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): 17 900 – 44 750

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Székelyföldi Zoltán	HR szakértő	+36 42 505 151	+36 42 505 034	zoltan.székelyfoldi@lego.com
	Polonkai Rita	HR koordinátor	+36 42 505 157	+36 42 505 034	rita.polonkai@lego.com
	Cím: 4400 Nyíregyháza, Debreceni u. 342.				Web: www.lego.com

MARKETING BERATUNG INTERNATIONAL

Cég neve: MBI Kft.

Székhely: 1124 Budapest, Sashegyi út 20.

Alapítás éve: 1989

Tevékenységi terület: gazdasági tanácsadás

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: vezető-utánpótlás/gyakornoki program, tanácsadás, ügyfélszolgálat, pénzügy, marketing, értékesítés, kereskedelem, oktatás, kutatás, gazdasági tanácsadás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Sales/group	középfokú / felsőfokú	GTK
Sales/group	középfokú / felsőfokú	BTK
Manager		–

Szakmai és egyéb elvárások: gazdasági, marketing, oktatás

Szükséges képességek:

kapcsolatteremtés, kommunikáció, szorgalom

Szükséges nyelvtudás és szintje: német, angol

Egyéb elvárások: agilitás, tanulási készség

Hogyan történik az állásra jelentkezés: eurojobs@gmail.com

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): 89 500 felett

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, folyamatos szakmai gyakorlat, magas jövedelem

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Kasztnerné Vékony Mária	Division manager	+36 20 355 2166	+36 46 793 155	eurojob56@gmail.com
	Bátori Istvánné	Team manager	+36 30 998 1945	+36 46 793 155	batorizsuzsa@t-online.hu
	Cím: 3524 Miskolc, Jósika út 20. 7/5.				Web: www.mbi.eu/hu



NESTLÉ

Cég neve: NESTLÉ Hungária Kft.

Alapítás éve: 1991

Székhely: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 7.

Tevékenységi terület:

élelmiszergyártás és forgalmazás

Foglalkoztatottak száma: 1600 fő

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: technológia, marketing, minőségbiztosítás

Szakmai és egyéb elvárások: általános felsőfokú tanulmányok

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol – erős középfok

Egyéb elvárások: nappali tagozat

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mail, web

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: angol és magyar nyelvű CV

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú, teszt

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft): megegyezés szerint

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Lukács-Tulogdi Zsófia (Bp.)	Junior resourcing specialist	+36 1 2241 200	+36 1 2242 930	job@hu.nestle.com
	Kaulics Emőke (Szerencs)	Operational site HR manager	+36 47 567 600	+36 1 2242 930	factoryjob@hu.nestle.com
	Cím: 1095 Budapest, Lechner Ö. fasor 7.				Web: www.nestle.hu



MSK HUNGARY

Cég neve: MSK Hungary Gépgyártó Bt.

Alapítás éve: 1995

Székhely: 4300 Nyírbátor, Vágóhid út 39.

Tevékenységi terület: csomagológép gyártás

Foglalkoztatottak száma: 214 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 33%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 37 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: tervezés, termelés, technológia, műszaki, informatika, értékesítés, kereskedelem, minőségbiztosítás, PLC, automatizálási mérnök, gépészmérnök, villamosmérnök

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Termelési mérnök	műszaki mérnök, gépgyártás technológus, gépészmérnök
Minőségbiztosítási mérnök	minőségbiztosítási mérnök
HR asszisztens	HR szervező, fejlesztő
Pénzügyi adminisztrátor	közgazdász
Villamosmérnök	villamosmérnök
Géptervező mérnök	gépészmérnök
Gépgyártás technológus	gépgyártás technológus
PLC programozó	automatizálási/mechatronikai mérnök
Szoftverfejlesztő (EMSY)	mérnök informatikus, automatizálási mérnök
Beszerző	logisztikus

Szükséges képességek:

rugalmasság, kreativitás, kitartás, szorgalom, csapatszellem

Szükséges nyelvtudás és szintje:

angol és/vagy német középszintű nyelvtudás szóban és írásban

Hogyan történik az állásra jelentkezés: e-mailen, weben

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

magyar és angol/német nyelvű önéletrajz és motivációs levél (szak, évfolyam és tervezett gyakorlati időpont megjelölésével)

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):

nincs

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

diplomamunka-írás, ösztöndíj

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Desits Andrea	HR vezető	+36 42 511 114	+36 42 511 115	andrea.desits@msk.hu
	Jakabné Zeke Tünde	HR referens	+36 42 511 129	+36 42 511 115	tunde.zeke@msk.hu
	Cím: 4300 Nyírbátor, Vágóhid út 39.				Web: www.msk.hu

TATA CONSULTANCY SERVICES

Cég neve: Tata Consultancy Services Ltd.

Alapítás éve: 2001

Székhely: Budapest

Tevékenységi terület:

informatikai tanácsadás, outsourcing tevékenység

Foglalkoztatottak száma: 665 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 98%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 32 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget:

vezető-utánpótlás/gyakornoki program, tanácsadás, műszaki, ügyfélszolgálat, számvitel, pénzügy, informatika, adminisztráció, egészségügy, marketing, HR, minőségbiztosítás

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

CSR Trainee	felsőfokú tanulmányok folyamatban + angol nyelvtudás
HR Trainee	felsőfokú tanulmányok folyamatban + angol nyelvtudás
IT Trainee	felsőfokú tanulmányok folyamatban + angol nyelvtudás

Szakmai és egyéb elvárások: középfokú végzettség

Szükséges képességek: rugalmasság, nyitottság, csapatjátékos, problémamegoldó képesség, elkötelezettség

Szükséges nyelvtudás és szintje: kommunikációs szintű angol + előny második európai idegen nyelv ismerete

Hogyan történik az állásra jelentkezés:

e-mail, web, egyetemekkel való kapcsolatfelvétel

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve:

angol nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei:

interjú, teszt

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):

44 750 – 89 500

Lehetőségek alsóbb éveseknek:

diplomamunka-írás

Kapcsolat	Név	Beosztás	Telefon	Fax	E-mail
	Szeleczy Noémi	HR RMG	+36 1 886 8000	+36 1 886 8000	noemi.szeleczy@tcs.com
	Cím: 1117 Budapest, Irinyi József utca 4–20.				Web: www.tcs.com



TVK NYRT. (MOL-CSOPORT)

Cég neve: TVK Nyrt.

Alapítás éve: 1965

Székhely: 3581 Tiszaújváros, TVK-Ipartelep, TVK Központi irodaház

Tevékenységi terület: vegyipari tevékenység

Éves forgalom: 338 677 millió Ft (2007)

Foglalkoztatottak száma: 1200 fő

Felsőfokú végzettségűek aránya: 30%

Foglalkoztatottak átlagéletkora: 43 év

Milyen területeken kínál gyakorlati lehetőséget: termelés, vezető-utánpótlás/gyakornoki program, technológia, műszaki, logisztika, energetika

Milyen pozíciókat kínál az idén, és milyen végzettséggel?

Gyakornok	mérnöki
-----------	---------

Szakmai és egyéb elvárások:

adott szakterület mély és alapos ismerete

Szükséges nyelvtudás és szintje: angol (minimum középfok)

Hogyan történik az állásra jelentkezés: illeslaszlone@tvk.hu

A jelentkezéshez szükséges dokumentumok, és azok nyelve: magyar nyelvű önéletrajz

Kiválasztási rendszerük elemei: interjú

Egy gyakornok bruttó havi fizetése (Ft):
1 – 17 900

Lehetőségek alsóbb éveseknek: diplomamunka-írás, ösztöndíj



ÉLETPÁLYA-TANÁCSADÁS ORSZÁGSZERTE

Tanácsadó iroda kezdte meg működését Miskolcon 2009. júliusban, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal vezetésével, a TÁMOP 2.2.2. – „A pályaaorientáció rendszerének tartalmi és módszertani fejlesztése” projekt keretén belül.

Az Európai Unió által támogatott program célja, hogy minden uniós állampolgár számára minden élethelyzetben elérhetővé tegye a pályaaorientációt, a tudatos életpálya-tervezést és a karrierfejlesztést segítő humán szolgáltatásokat.

INGYENES SZOLGÁLTATÁSAINK:

Egyéni tanácsadás: továbbtanulásban és gyakorlati hely választásában segítségnyújtás, kulcskéességek fejlesztése, álláskereső technikák.

Álláskereső technikák tréning: önéletrajz és motivációs levél írás, kommunikációs technikák és állásinterjúra való felkészítés

Távtanácsadás: segítségnyújtás interneten keresztül (fórum, e-mail, chat, társalgó szoba – www.epalya.hu).

Sok szeretettel várunk mindenkit, akit életpályájával, tanulással, munkával kapcsolatos kérdések foglalkoztatják!

Cím: 3530 Miskolc, Mindszent tér 1. (ITC székház) 11. emelet 1130 – 1133. irodák

E-mail: eletpalyatanacsadas.miskolc@gmail.com

Telefon: (30) 237-2913, (30) 237-2903



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és a Magyar Állam társfinanszírozásával valósul meg.



KÜLFÖLDI TAPASZTALATSZERZÉS / MUNKALEHETŐSÉG



CCUSA

CCUSA Magyarország Kft.

Rákóczi út 8/b III/8 1072 Budapest, Hungary • Ph/Fax: 36 (1) 244-7941
E-mail: Hungary@CCUSA.hu • Website: www.CCUSA.com, www.CCUSA.hu

Miskolci diák-képviselőink elérhetőségeit megtaláljátok weboldalunkon, keressétek őket bizalommal!

Serving Hungary Since 1990!

A CCUSA szervezet idén ünnepli 20. évét Magyarországon. A legrégebbi, egyben legnagyobb J1-es szervezetként eddig több mint 3600 magyar résztvevőt küldött külföldre dolgozni. Lehet, hogy jövőre Te is kijutsz velünk? A következő programokat ajánljuk figyelemtekbe:

Camp Counselors USA – nyári amerikai gyermektáboroztatás. (Ha ez a programunk érdekel, ide írj: camp@ccusa.hu)

Fontos kiemelni, hogy ez először is munka. Nem is olyan könnyű! A programra jelentkező fiatalokat nyári amerikai gyerektáborokban helyezzzük el, ahol az alábbi 2 pozíció közül választhatnak:

1. ***Support Staff** – kisegítő személyzet, azaz mint konyhai dolgozó, karbantartó, takarító, lovasz, stb. lehet elhelyezkedni. Ezen munkák mindegyike könnyen megtanulható feladatkörrel jár, és elvégzésükhöz kevésbé fontos a jó angol nyelvtudás, ugyanakkor fizikailag megterhelő (napi 8-10 óra). *Büszkék vagyunk arra, hogy az elmúlt 20 évben a support staff pozícióra jelentkezők 100%-át el tudtuk helyezni!*
2. **Counselor** – gyermekfelügyelő. Erre a pozícióra főként olyan jelentkezőket várunk, akik jól beszélnek angolul és jártasak valamely sport területén (vívás, úszás, tenisz, lovaglás, falmászás, stb.), esetleg már rendelkeznek oktatói tapasztalattal, képzettséggel. Counselor pozícióra érdemes minél korábban jelentkezni, mert ezek kelnek el leghamarabb! Az elhelyezést nyert gyermekfelügyelők sokféle módon felelősek: egyszerre tanárok, edzők, „apacs indiánok” és osztályfőnökök, de legfontosabb talán, hogy a gyerekek barátai.

A több mint 1000 táborhely között számos tábor típus létezik, legtöbbször természeti környezetben található. A munka általában 9 hétig tart (ez alatt a résztvevők szállást, teljes ellátást, zsebpénzt kapnak, valamint szervezetünk intézi az ingyenes repülőjegyet és a J1-es vízumot, mely továbbra is szükséges a munkavállaláshoz). Ezután lehetőség van még akár 1 hónapig is utazgatni az Egyesült Államokban. Tábori Állásbörzénk időpontja 2010. március 2., kedd, ezen a napon 30-40 amerikai táborvezető érkezik hozzánk, hogy aznap személyzetet vegyen fel: ilyenkor a magyar diákok több száz álláslehetőségből válogathatnak! Az elmúlt években 100-200 CCUSA diák nyert elhelyezést egy-egy ilyen alkalmon. Idén gyere te is, és helyezd el „saját magad”! Mivel erre a börzére tradicionálisan hatalmas az érdeklődés, hogy elkerüljük a tumultust, a „beengedés” jelentkezési sorrendben történik, érdemes tehát minél korábban regisztrálni a www.ccusa.com weboldalon!

Work Experience USA – vendéglátós nyári munkák az USA-ban. (Ha ez a programunk érdekel, ide írj: weusa@ccusa.hu)

Ez egy olyan kulturális csereprogram, ami a már tapasztaltabb fiatalok* számára jött létre, akiknek a táboroztatás már nem elég. Olyan diákokat keresünk, akik komolyabb munkatapasztalat szerzése céljából szeretnének kimenni az Egyesült Államokba, hogy anyanyelvi környezetben gyakorolhassák az angolt, és **amerikai óráberekben kapjanak fizetést**. Az „Independent” vagy a „Placement” opciókat választva a jelentkezők maguk kereshetnek vendéglátó ipari munkát adatbázisunkból, vagy a szervezetünk helyezi el őket hotelekben, üdülőhelyeken, vidámparkokban, nemzeti parkokban – bárhol, ahol időnyomukára van szükség. Az Egyesült Államokban akár négy hónapig is lehet legálisan dolgozni, amit még egy hónap utazgatási idő követhet. Az *elmúlt 8 évben a WEUSA programra jelentkezők 100%-át el tudtuk helyezni!*

* Ezekre a programokra csak nappali tagozatos diákok jelentkezhetnek – a 2010 júniusában végző diákok még megfelelnek ennek a kritériumnak.

Egyéb programjaink 2009-2010-ben:

- **Camp Counselors Canada** – nyári táboroztatás, support / counselor pozíciók Kanadában, nem csak nappalis diákok számára!
- **Practical Training USA** – gyakornoki év / másfél év / az USA területén, csak végzett diákoknak!
- **Camp California in Croatia** – nemzetközi táboroztatás Horvátországban, tapasztalt táboroztatóknak.

Valamennyi programunkra online lehet jelentkezni a www.ccusa.com weboldalon. Bármilyen felmerülő kérdés esetén kérjük, keressétek iskolátokban a helyi CCUSA Area Representative diákokat, akik már mind vettek részt valamelyik CCUSA programon, és szívesen mesélnek élményeikről. Központi irodánkban pedig a fenti címen, telefonszámon állunk rendelkezésükre. Magyar nyelvű háttéroldalunkat is érdemes meglátogatni: www.ccusa.hu.

Várjuk jelentkezéseket programjaink bármelyikére! A CCUSA Magyarország Csapata

Fővárosi Munkaügyi Központ engedély szám: 46537-4/2004-0100-319



2 hetente, 10 ezer példányban

szerkesztoseg@mertnet.net



**Az Osztrák-Magyar AKCIÓ Alapítvány (OMAA)/
Stiftung Aktion Österreich-Ungarn (AÖU)
PÁLYÁZATI FELHÍVÁSA a 2010/11. évre**

Az OMAA/AÖU Kuratóriuma pályázatot hirdet **ausztriai és magyarországi** tudományos kutatási és felsőoktatási területen folytatott **együttműködés támogatására** és **ausztriai ösztöndíjas** tartózkodásra.

Az ösztöndíjas program keretében, kutatói, egyetemi oktatói, PhD-hallgatói ausztriai ösztöndíjak pályázhatnak meg.

Az együttműködés keretében az egyetemi és főiskolai képzés, felsőoktatási együttműködés, felsőoktatási segédanyagok kiadására, közös tudományos kutatási, képzési és felsőoktatási folyamatok lebonyolításának támogatására nyújtható be pályázat.

Pályázati határidők 2010-ben:

Semester-Ösztöndíj PhD hallgatók részére:
2010. március 15. és október 15.

Rövid (3 napos) oktatói, kutatói ösztöndíjakra:
2010-ben folyamatosan

Oktatói, kutatói 1 hónapos ösztöndíjakra:
2010. március 15., május 15., október 15. és december 15.

Ismételt oktatói, kutatói, 1 hónapos ösztöndíjakra:
2010. március 15., május 15., október 15. és december 15.

Nyári, ausztriai német-nyelvtanfolyamokra:
2010. március 15.

és

PROJEKTPÁLYÁZATOKRA:
2010. március 15., május 15., október 15. és december 15.

Pályázataink teljes szövege megtalálható:

<http://www.oma.hu>

További információ az **alapítvány** Titkárságán kérhető:

Levélcím: 1462 Budapest, Pf. 706.

Tel./Fax: 0036-1-266-7474 • E-mail: oma@oma.hu

Az Osztrák Magyar Akció Alapítvány
az Oktatási és Kulturális Minisztérium, **www.okm.gov.hu**
és a Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung, **www.bmwf.gv.at**
támogatásával működik.



A MISKOLCI EGYETEM GAZDASÁGTUDOMÁNYI KARA
felvételt hirdet a 2010. szeptemberében induló

HUMÁNMENEDZSMENT

szakértő

másoddiplomás szakirányú továbbképzésre.

A képzés formája: levelező, költségtérítéses

A képzés időtartama: 4 félév

A képzés költsége: 115 000 Ft/félév

A szakra felvételi vizsga nincs, a jelentkezés feltétele államilag akkreditált felsőfokú (egyetemi, vagy főiskolai) végzettség.

Jelentkezési határidő: 2010. július 31.

A Tanszék oktatási tevékenysége

A graduális nappali és levelező (BA és MA), valamint a posztgraduális levelező képzésekben (közgazdász, mérnök-közgazdász, jogász-közgazdász, MBA) oktatott főbb tantárgyak Munkaerőpiac, Humán erőforrás gazdálkodás, Humán erőforrás menedzsment, Munkaerőpiaci marketing és tréning, Európai munkaügyi kapcsolatok, Humán erőforrás fejlesztés, Magatartás- és viselkedésformák, Üzleti kultúra és arculat, Nemzetközi humán erőforrás menedzsment, Interkulturális kommunikáció, Európai humán erőforrás allokáció, HR-tanácsadás, Szociálpolitika, Gazdaságszociológia.

A tanszék kutatási, szakértői és üzleti tanácsadási tevékenységének témakörei

Munkaerőpiac és foglalkoztatás, gazdálkodás az emberi erőforrásokkal, stratégiai humán erőforrás menedzsment és üzleti kultúra, motiváció, kommunikáció és HR fejlesztés szerepe a stratégiai vezetésben.

3515 Miskolc-Egyetemváros, A/2. ép. I. em. 2.

Tel.: 46/565-192, fax: 46/565-193

E-mail: hrkati@uni-miskolc.hu

www.uni-miskolc.hu/~euint/index.htm



Vegye észre a különbséget!



A jobline.hu-n észreveszi a különbséget!

A **HVG Online álláskereső oldalán minőségi**, Önnek való állások közül válogathat. Töltse fel önéletrajzát, vagy egyszerűen rendelje meg az Álláspostát, és nap mint nap megkapja a legjobb, személyre szabott ajánlatokat a saját e-mail címére.



www.jobline.hu - Karrier személyre szabva.